

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

ESG - GHENOVA



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO GHENOVA

O Grupo GHENOVA desenvolverá seu modelo de negócios de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas ([Agenda 2030](#)) e o Acordo de Paris ([COP-21](#)) nos aspectos em que sua contribuição tenha alguma relevância. Com esse intuito, o Conselho de Administração da sociedade matriz do Grupo aprovou o seguinte:

O Grupo GHENOVA abordará *progressivamente* os seguintes desafios:

- Integrar no âmbito de uma perspectiva de sustentabilidade as diferentes políticas existentes em uma única **política de sustentabilidade**, que incluirá todos os elementos aplicáveis à GHENOVA e seus stakeholders, de forma ordenada e sistematizada.
- Atualizar a **visão** estratégica e os **princípios** orientadores do Grupo, para alinhá-los com o crescimento experimentado nos últimos anos e orientá-los para o futuro que esperamos.
- Definir uma política de **gestão de pessoas** mais moderna e inovadora que nos permita nos considerarmos o local ideal para trabalhar e nos desenvolvermos pessoal e profissionalmente.
- Automatizar e **digitalizar processos** corporativos para continuar a crescer, deixando que as máquinas façam seu trabalho e permitindo que continuemos a pensar e a nos concentrar no desenvolvimento do potencial de crescimento do Grupo.

Esses desafios serão materializados em entregas sucessivas que darão forma à política de sustentabilidade do Grupo GHENOVA e cuja elaboração é acordada pelo Conselho, para ocorrer ao longo de 2024.

A partir de 2024, o Grupo GHENOVA incorporará em sua estratégia a priorização de ações de acordo com sua contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável; avaliaremos o impacto de nossas operações para monitorá-lo e avaliá-lo continuamente, de modo que a Diretoria lidere:

- A incorporação dos ODS nas metas de longo prazo do Grupo, como um elemento de geração de valor, gestão de pessoas e da cadeia de suprimentos e como lidamos com os riscos.
- A integração dos ODS em todas as funções organizacionais e atividades de comunicação, buscando a coerência em nossas ações e abordagens em todos os territórios, adaptando-se às diferenças contextuais, conforme necessário.
- Parcerias proativas com outras entidades para complementar nossas capacidades de liderar ações relacionadas aos ODS.
- A transparência, gerenciando seus riscos e a responsabilidade em relação à conformidade regulatória, inclusive indo além dos padrões aplicáveis.

Além disso, o Conselho de Administração da sociedade matriz do Grupo atualizou o **propósito, a visão, a missão e os princípios da GHENOVA para que se apliquem a toda a organização**, nos termos apresentados a seguir.



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE DO GRUPO GHENOVA

PROPÓSITO

O Conselho de Administração do Grupo GHENOVA é responsável por estabelecer os princípios, objetivos e valores que definirão a direção e a gestão do Grupo, **a fim de gerar um modelo de negócios sustentável** que gere valor agregado a longo prazo e atenda às necessidades e expectativas de seus stakeholders, identificando e otimizando as áreas de atividade da empresa.

VISÃO O roteiro

Consolidar a liderança como uma empresa de engenharia de referência nos setores naval, de defesa e de energias renováveis offshore, oferecendo soluções flexíveis e adaptadas às necessidades do cliente.

Diversificar, consolidar e expandir de forma sustentável nosso portfólio de serviços, promovendo soluções de consultoria e engenharia multidisciplinar em energia e indústria, valorização de resíduos e uso eficiente da água, serviços digitais, cibersegurança, logística ou transporte ou qualquer atividade relacionada à engenharia.

Oferecer pacotes integrados de soluções para suas necessidades, aproveitando as sinergias entre nossas áreas de conhecimento.

MISSÃO O dia a dia

Atender às necessidades dos nossos clientes e contribuir para o progresso econômico e tecnológico sustentável da nossa sociedade, aplicando a engenharia com uma abordagem sustentável e multidisciplinar.

Acreditamos em um futuro mais limpo e inovador.

Contar com os profissionais mais bem capacitados, para que possam dar uma resposta próxima e de qualidade às necessidades dos clientes, motivando-os a crescer e se desenvolver com confiança e autonomia.

Talento transformado em soluções.

PRINCÍPIOS

O Grupo GHENOVA desenvolverá seu modelo de negócios de acordo com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas ([Agenda 2030](#)) e o Acordo de Paris ([COP-21](#)) nos aspectos em que sua contribuição for relevante.

O Grupo GHENOVA também está comprometido em cumprir [a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas](#) e as [Declarações da Organização Internacional do Trabalho](#) (OIT).



■ Nossos valores

Os valores que derivam de nossa Visão e Missão são aplicados de forma horizontal a todo o Grupo e aos seus grupos de interesse.

Damos prioridade à qualidade de nossos projetos.

O Grupo GHENOVA está comprometido com a **qualidade em todos os seus produtos e serviços**, estabelecendo como diretriz para sua equipe a busca pela máxima qualidade e satisfação do cliente, fornecendo-lhes os meios necessários para o desenvolvimento do sistema de gestão da qualidade mais adequado.

Nós nos preocupamos com nossa equipe, nosso maior patrimônio.

A GHENOVA garante um **ambiente de trabalho seguro e saudável** para sua equipe e prioriza a criação de um ambiente de trabalho amigável e próximo, no qual seja possível crescer e se desenvolver profissional e pessoalmente. Também analisa melhorias em condições de trabalho mais flexíveis que facilitem a conciliação com a vida familiar de seus funcionários.

O Grupo promove a **igualdade de oportunidades** e está comprometido com a busca contínua de medidas que facilitem a conciliação da vida familiar e profissional, a partir da defesa firme da **diversidade** como um elemento enriquecedor nas relações de trabalho.

Respeitamos o meio ambiente e trabalhamos para protegê-lo.

- O Grupo GHENOVA está comprometido em minimizar o impacto de sua atividade no **meio ambiente**, por meio de medidas de economia e eficiência energética, incorporando os princípios da economia circular, eficiência no uso da água, conscientização, entre outros; bem como por meio da busca e proposta de medidas preventivas e de melhoria ambiental nos projetos para seus clientes.

Com relação a esses três primeiros princípios, o Grupo GHENOVA conta com um Sistema Integrado de Gestão, com seu próprio **Manual de Qualidade, Meio Ambiente e Segurança e Saúde no Trabalho**, que tem como objetivo definir e estabelecer as diretrizes necessárias para que todos os serviços prestados pelo Grupo tenham os parâmetros adequados em cada uma dessas áreas.

Consequentemente, todo o pessoal do Grupo GHENOVA deve assumir a responsabilidade que corresponde ao seu cargo, conforme especificado no Sistema de Gestão Integrado, a partir do momento em que ingressa no Grupo.

O Sistema Integrado de Gestão da GHENOVA possui as seguintes certificações:

- ISO 9001:2015 “Sistema de Gestão da Qualidade. Requisitos”;
- ISO 14001:2015 “Sistemas de Gestão Ambiental. Especificações e diretrizes para uso”;
- ISO 45001:2018 “Sistemas de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional”

Além disso, as empresas que possuem o Sistema de Gestão Integrado também possuem o ISO 27001 "Sistema de Gestão de Segurança da Informação", para garantir a continuidade da atividade do Grupo em caso de qualquer ameaça.



A proximidade e o profissionalismo definem nossa liderança.

- A Diretoria do Grupo exerce uma liderança que impulsionou o crescimento até o momento e prevê um desenvolvimento exponencial nos próximos anos. O estilo de gestão, tanto da alta quanto da gestão intermediária da organização, é caracterizado por um **relacionamento próximo com a equipe e os clientes**, que recebem atenção profissional e rigorosa, adaptada às suas necessidades.

Aportamos valor donde nos estabelecemos.

- A estratégia de crescimento do Grupo GHENOVA, para poder desenvolver projetos em qualquer parte do mundo, baseia-se em se estabelecer onde houver **talento**. Além de facilitar o acesso ao mercado de trabalho, principalmente para os mais jovens e para aquelas pessoas que têm mais dificuldade de entrar no mercado de trabalho. Acreditamos na combinação de juventude e experiência como um elemento de sucesso.
- A GHENOVA participa de várias iniciativas, especialmente em **educação e treinamento, mas também em esportes, cultura e solidariedade**, nas áreas onde está estabelecida, compartilhando o valor agregado gerado por suas atividades.
- O Grupo GHENOVA também contrata serviços de empresas locais, que devem compartilhar sua política e com as quais estabelece **parcerias justas** de interesse de todas as partes.

Honestidade e integridade são nosso cartão de visita.

- O Grupo GHENOVA se compromete a cumprir a legislação dos territórios em que atua, além de suas próprias políticas internas e, em particular, seu próprio **Código de Ética e Conduta**.

Todos os funcionários do Grupo devem garantir a boa-fé na condução dos negócios e devem estabelecer canais internos e externos para permitir a comunicação segura e anônima de irregularidades. Em aplicação da Diretiva (UE) 2019/1937 do Parlamento Europeu e do Conselho, de 23 de outubro de 2019, relativa à proteção das pessoas que informem sobre violações do direito da União ("[DIRETIVA WHISTLEBLOWING](#)"), o Grupo GHENOVA dispõe de um canal interno de denúncias para a comunicação de quaisquer irregularidades ou não conformidades.



O Grupo GHENOVA tem se comprometido desde o início a respeitar o meio ambiente e a contribuir para um mundo mais limpo e sustentável. As empresas que compõem o Grupo promovem medidas ESG (Environmental, Social and Governance) que envolvem seus funcionários, clientes, cadeia de suprimentos, acionistas e, em geral, as comunidades em que atua:



Meio Ambiente (Environment)

- Sistema de Gestão Integrada (todas as empresas do Grupo).
- Guia de boas práticas ambientais na elaboração de projetos.
- Orientação sobre boas práticas ambientais no local de trabalho.



Sociedade e Pessoas (Social)

- Qualidade do produto e satisfação do cliente.
- Atração e desenvolvimento de talentos.
- Bem-estar e satisfação dos funcionários.
- Saúde e clima de trabalho.
- Direitos humanos e trabalhistas.
- Igualdade de oportunidades.
- Cadeia de valor responsável e sustentável.
- Compromissos socioculturais.



Governança Corporativa (Governance)

- Boa governança.
- Riscos corporativos.
- Conformidade regulatória.
- Código de ética e conduta.
- Transparência e responsabilidade fiscal.
- Inovação, tecnologia e digitalização.
- Segurança da informação, segurança industrial, cibersegurança.

