



 GHENOVA

Estado de información no financiera 2025

Anexo al Informe de gestión consolidado
GHENOVA INGENIERÍA GROUP, S. L.

Contenido.

1. Engineering the future

1.1 Mensaje del Consejero Delegado (CEO)	04
1.2 Acerca del informe (EINF)	08
1.3 Acerca de Ghenova	10
1.4 Estructura accionarial y retribuciones del Consejo	14
1.5 Misión, Visión, Valores	17
1.6 Políticas del Grupo	19

2. Nuestro modelo de Gobernanza

2.1 Estructura orgánica y funcional	29
2.2 El negocio	33
2.3 Una gestión enfocada a la sostenibilidad	40

3. Relación con nuestros grupos de interés

3.1 Nuestros grupos de interés	47
3.2 El equipo	50
3.3 Los clientes	66
3.4 Empresas proveedoras y otros colaboradores	69
3.5 La sociedad y nuestro entorno	72
3.6 Canales de comunicación	86

4. Una transición sostenible desde la ingeniería

4.1 Agenda 2030	92
4.2 Ingeniería sostenible	96

5. Anexos

5.1 Indicadores	101
5.2 Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)	112



01

Engineering the future

01.1

Mensaje del Consejero Delegado (CEO)

Mensaje del consejero delegado

“En 2025, en GHENOVA, hemos seguido avanzando con paso firme en nuestro objetivo de crecimiento sostenido. Este ejercicio que acabamos de cerrar ha sido sin duda un año de consolidación y de preparación para el futuro.”





Engineering the
futurec

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Mensaje del Consejero Delegado (CEO)

En 2025, en **GHENOVA**, hemos seguido avanzando con paso firme en nuestro objetivo de crecimiento sostenido. Este ejercicio que acabamos de cerrar ha sido sin duda un año de consolidación y de preparación para el futuro. De nuevo seguimos con un fuerte crecimiento anual, de un 14% en la cifra de negocio consolidada, alcanzados con los cerca de 1.100 profesionales que conformaban el grupo a finales de año, mejorando la productividad, y manteniendo nuestro objetivo de superar en 2027 los 100 millones de euros de cifra de negocio consolidado.

Este crecimiento, si bien viene impulsado por las circunstancias geopolíticas que vivimos, no es fruto del azar, sino de una estrategia claramente marcada desde hace años para el fortalecimiento de nuestras capacidades globales y con una apuesta decidida por sectores clave que demandan altos niveles de ingeniería, como son la defensa, el sector naval, la energía, la industria, el agua o la digitalización.

En este sentido, continuamos impulsando nuestras verticales Ghenova Energy and Water y Ghenova Digital, que cada año constituyen un mayor soporte a nuestra vertical principal, Naval & Defensa. Estamos convencidos de que todos son y serán pilares fundamentales en la transformación industrial y tecnológica de los próximos años. Al mismo tiempo, estamos reforzando nuestras capacidades para dar respuesta a un entorno cada vez más exigente, especialmente en el ámbito de la defensa, donde la anticipación, el tamaño y la excelencia serán determinantes.

Vivimos en un contexto geopolítico complejo, en el que la seguridad y la autonomía estratégica han cobrado un protagonismo indiscutible. Desde hace años se viene hablando de la construcción de una mayor capacidad de defensa europea. Más allá de los debates que este planteamiento ha suscitado, lo que resulta indiscutible es que Europa debe avanzar hacia una mayor autonomía que nos permita afrontar los retos actuales con mayor solidez y capacidad de decisión. Por ello, vivimos ahora mismo un momento determinante para el sector en el que debemos estar preparados para afrontar la gran carga de trabajo que está llegando a la industria en general, y a nuestra compañía en particular.

En paralelo, 2025 ha sido también un año clave en la consolidación de nuestra presencia internacional. Hemos realizado una apuesta decidida por reforzar nuestra sede en Reino Unido, un mercado estratégico para el Grupo, al tiempo que seguimos avanzando en la integración y desarrollo de nuestras operaciones globales, desde Brasil y Colombia, hasta Corea y Australia.

A nivel nacional, continuamos ampliando nuestra huella con la apertura de nuevas sedes que resultan fundamentales para nuestro crecimiento. Entre ellas, destaca especialmente la apertura de nuestra sede en Córdoba, que jugará un papel clave en el desarrollo de proyectos estratégicos, particularmente en el ámbito de la Base Logística del Ejército de Tierra (BLET), consolidando nuestra posición en el sector defensa y reforzando nuestro compromiso con el desarrollo local.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Mensaje del Consejero Delegado (CEO)

Pero si hay un elemento que sigue siendo el verdadero motor de nuestra organización, ese es nuestro equipo. Continuamos apostando firmemente por el talento local, ampliando nuestra presencia en nuevas ciudades que nos permiten atraer y retener a profesionales que buscan desarrollar su carrera sin renunciar a su entorno personal. Este modelo no solo fortalece nuestra organización, sino que también contribuye al desarrollo económico y social de los territorios en los que operamos.

Nuestra cultura, basada en el compromiso, el trabajo en equipo y la cercanía, sigue siendo uno de nuestros principales activos y un elemento diferencial en un entorno altamente competitivo. Seguimos construyendo una organización cohesionada, donde las personas pueden crecer profesional y personalmente, compartiendo valores y objetivos comunes.

Este año, además, hemos tenido el honor de recibir el Premio Empresa en los X Premios de Investigación, Innovación, Desarrollo y Empresa concedidos por la Academia de Ciencias Sociales y el Medio Ambiente de Andalucía, un reconocimiento que valoramos especialmente por poner en relieve nuestro compromiso con la innovación y el desarrollo empresarial. Este logro pertenece a todo el equipo de GHENOVA, cuyo esfuerzo y dedicación hacen posible seguir avanzando hacia metas cada vez más exigentes.

El Grupo **GHENOVA**, como siempre, seguirá comprometido con un crecimiento responsable, que busque no solo la rentabilidad, sino contribuir a la creación de un futuro mejor. Seguiremos liderando el cambio y, como dice nuestro slogan, “diseñando el futuro”

Francisco J. Cuervas García

Consejero Delegado

Nos encontramos en un momento de transformación profunda, donde la tecnología, la sostenibilidad y la seguridad están redefiniendo las reglas del juego. En este contexto, apostamos con determinación por la incorporación de las mejores herramientas disponibles, incluida la inteligencia artificial (IA), a la que una organización que pretenda ser líder en estos tiempos no puede dar la espalda. Con conocimiento profundo, con rigor y con seguridad, sumaremos lo mejor de la tecnología de nuestro tiempo y del futuro, pero sobre los principios que nos han traído hasta aquí, de cercanía a nuestros clientes, de vocación de excelencia y de adaptación de nuestras capacidades para responder a los desafíos presentes y futuros.

Os invito a recorrer este informe, que recoge no solo nuestra actividad durante el ejercicio 2025, sino también nuestra visión de futuro y nuestro compromiso con un crecimiento responsable y sostenible.

...Engineering The Future...

01.2

Acerca del informe (EINF)



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Acerca del informe (EINF)

La ley 11/2018, de 28 de diciembre (1), tiene por objeto fomentar la transparencia, la sostenibilidad y desarrollo a largo plazo de las empresas y aumentar la confianza de los inversores, los consumidores y la sociedad en general, mediante la divulgación de información no financiera.

La ley impone a ciertas empresas, entre las que se encuentra GHENOVA INGENIERÍA GROUP, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, **GHENOVA**, el Grupo o la Compañía), preparar anualmente un estado de información no financiera (en adelante, EINF) que contenga información relativa, por lo menos, a cuestiones medioambientales y sociales, así como relativas al personal, - incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno.

El EINF consolidado del Grupo se ha preparado de acuerdo con los contenidos establecidos en la normativa mercantil vigente, siguiendo los criterios descritos para cada materia en la tabla “Anexo. 5.2. Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)”, así como en la medida de lo posible, con referencia a los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados, aplicándose los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la citada ley de información no financiera.

En este contexto, **GHENOVA INGENIERÍA GROUP, S.L.** y sociedades dependientes incorporan el **EINF** como anexo en el informe de gestión consolidado que acompaña las Cuentas Anuales consolidadas correspondientes al ejercicio 2025.

A través del presente estado de información no financiera consolidado, se recogen todos los aspectos identificados como materiales, alineados con los requerimientos contemplados por la ley 11/2018.

La información que contiene el EINF consolidado de GHENOVA ha sido verificada por Deloitte Auditores, S.L. en cumplimiento de la obligación de verificación por parte de un prestador independiente de servicios de verificación.



(1) La Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

01.3

Acerca de GHENOVA



Acerca de GHENOVA

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Nuestra historia

Nuestros comienzos se remontan a mediados de la década de los 80, desarrollando desde Sevilla trabajos de **consultoría e ingeniería en sectores tradicionales: industria, energía, infraestructuras y naval**. A partir de los años 90, nos convertimos en la empresa de **referencia en ingeniería** para el sector naval, posición que se ha consolidado hasta el día de hoy y nos ha servido para aprovechar otras oportunidades de negocio, gracias a distintas sinergias.

El **crecimiento y expansión del Grupo GHENOVA** se sustenta hasta finales del siglo XX en la prestación de servicios integrales de ingeniería y en el establecimiento en lugares cercanos a nuestros principales clientes, ofreciendo un **servicio cercano y de calidad**.

Nuestra comienzos

El Grupo empieza a crecer a partir de adquisiciones de empresas con capacidades complementarias a las nuestras e invirtiendo para establecerse donde existen talento y oportunidades de negocio, manteniendo nuestra filosofía de acompañar al cliente en todas sus necesidades de servicios de ingeniería.

La oficina de Sevilla, domicilio social del Grupo, pronto se verá acompañada de otras sedes en distintos puntos de **España: Madrid, Ferrol, El Puerto de Santa María, Cartagena, Vigo, Las Palmas de Gran Canaria, Bilbao y Córdoba** completan hasta la fecha el mapa nacional de nuestras localizaciones.

En 2010, **con la apertura de la primera filial en Brasil, GHENOVA** inicia su expansión hacia Latinoamérica, estableciendo una sólida presencia en la región.

Posteriormente, el Grupo consolida su compromiso con el crecimiento global con la apertura de sedes en **Bolivia, Brasil, Colombia, Australia, Reino Unido, Estados Unidos, Corea del Sur y Arabia Saudita**.

Asimismo, aprovechamos oportunidades de crecimiento reforzando nuestras principales líneas de negocio, como la adquisición de **SIMAN**, **nuestro producto de software de apoyo logístico y mantenimiento avanzado**, perfecto complemento de nuestros servicios en el sector de seguridad y defensa. Por otro lado, generando **tecnologías disruptivas** en el ámbito de las energías renovables como **Blue Solar** o **Wind to Power**.



Acerca de GHENOVA

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

La actualidad

Después de la pandemia de COVID-19 en España, el Grupo crece a un ritmo del 20% anual, aproximadamente, manteniendo su vocación internacional, con la apertura de nuevas oficinas en países como Corea del Sur, Australia o Arabia Saudita y ampliando su cartera de servicios, ofreciendo soluciones avanzadas en ciberseguridad y el desarrollo de las energías renovables marinas.

En la actualidad, **GHENOVA** supera los 1.000 profesionales en todo el mundo, consolidando su posición como una ingeniería internacional de referencia. El Grupo continúa impulsando su crecimiento con la apertura de nuevas sedes, como la de Córdoba y el refuerzo de sus capacidades tecnológicas manteniendo intacto el compromiso que ha guiado su trayectoria durante más de cuatro décadas: aportar ingeniería de alto valor al servicio de la industria y de la sociedad.



57,43 MM€

Proyectos contratados en 2025



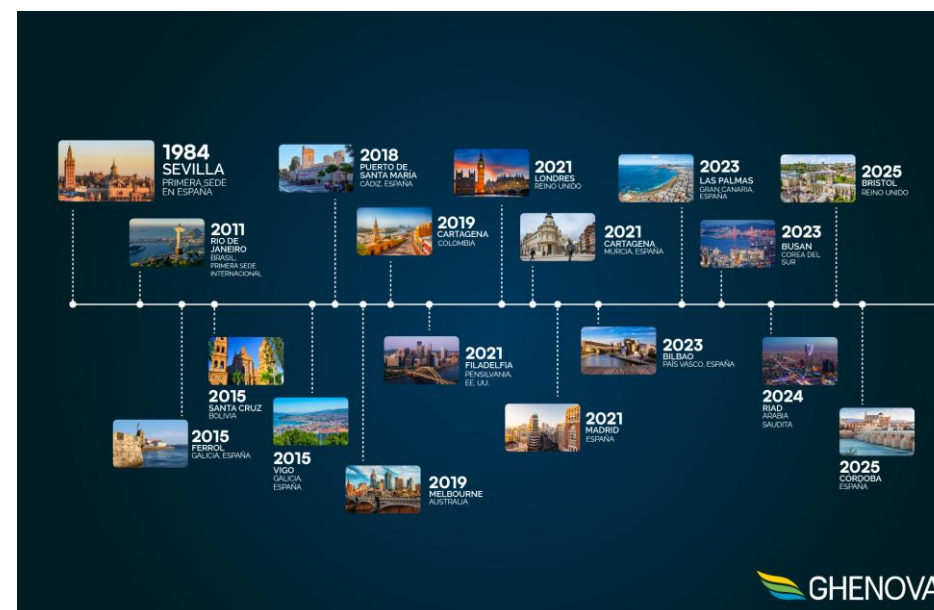
63,1 MM€

Cifra de negocio



1.077

Empleados/as a cierre



“La razón de ser del Grupo GHENOVA va más allá de la ingeniería convencional y mantenemos un firme compromiso con la seguridad, sostenibilidad y la innovación, con una clara vocación internacional”

...Engineering The Future...



Acerca de GHENOVA

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

GHENOVA en España y en el mundo

Trabajamos en **proyectos internacionales en más de 25 países**, contando con sedes en Brasil, Colombia, Bolivia, Australia, EE.UU, Reino Unido, Corea del Sur y Arabia Saudí. En España tenemos sedes en **Sevilla**, donde se encuentra la sede central de la compañía, **Gijón**, **Ferrol**, **El Puerto de Santa María**, **Madrid**, **Las Palmas de Gran Canaria**, **Vigo**, **Cartagena** y **Bilbao**, a las que se ha sumado recientemente la nueva oficina de **Córdoba**.

Sedes en España



Sedes en el resto del mundo



...Engineering The Future...

01.4

Estructura accionarial y retribuciones del Consejo



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Estructura accionarial

GHENOVA es un Grupo de sociedades encabezado por **GHENOVA INGENIERÍA GROUP, S.L.** que es la sociedad matriz, cuyo objeto social es, principalmente, actuar como sociedad **holding**, la tenencia y adquisición de valores mobiliarios, la promoción o fomento de empresas mediante participación temporal en su capital, la prestación de servicios a otras empresas del Grupo, y la adquisición, explotación, comercialización de todo tipo de patentes y propiedades industriales.

La información recogida en el presente estado de información no financiera consolidado (**EINF**) se refiere a la totalidad de las compañías dependientes del Grupo consolidado con participación mayoritaria integradas contablemente.



Participaciones significativas de Ghenova Ingeniería, S.L.

EMPRESA	PARTICIPACIÓN
GHENOVA TECNICAL SERVICES, S.L.U.	100%
GHENOVA CIVIL, S.L.U.	100%
GHENOVA INGENIERIA BOLIVIA, S.L.U	100%
I.S. TECNOR, S.L.U.	100%
GHENOVA BRASIL PROJETO, LDA.	98%
GHENOVA ENERGY & CONSULTING, S.L	80%
GHENOVA AUSTRALIA, PTY LTD	80%
GHENOVA SIMAN, S.L	80%
GHENOVA COLOMBIA, SAS.	79%

(*) El 2/07/25 se transmiten las particiones de Ghenova Energy & Consulting, S.L, que sale del perímetro del Grupo GHENOVA.

...Engineering The Future...

Estructura accionarial mayoritaria Ghenova Ingeniería Group, S.L.

ACCIONISTA	PARTICIPACIÓN	
ALEYRA, S.L	CARLOS ALEJO GARCÍA-MAURICIO	45%
INGEMPRENDE, S.L	FRANCISCO CUERVAS GARCÍA	45%
ARACLANA INVESTMENTS, S.L	RAÚL ARÉVALO GRILLO	10%

Participaciones significativas de Ghenova Ingeniería Group, S.L.

EMPRESA	PARTICIPACIÓN
GHENOVA INGENIERÍA, S.L.U.	100%
GHENOVA DIGITAL, S.L.U.	100%
GHENOVA UK LTD.	100%
GHENOVA INGENIERÍA KOREA, LC	100%
GHENOVA USA CORP.	100%
GHENOVA CANARIAS, S.L.U.	100%
GHENOVA MARINE RENEWABLE, S.L.	75%



Estructura accionarial

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Al cierre del ejercicio 2025 el órgano de administración de la sociedad dominante estaba compuesto por tres hombres (misma composición al cierre del ejercicio 2024).

Retribución del Consejo de Administración

	2025	2024
Remuneración media Consejo de Administración (*)	215.012 €	198.311 €

(*) Incluye todos los conceptos retributivos (retribución fija, retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago de sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción).



01.5

Misión, Visión, Valores



Visión, misión y valores

Engineering the future

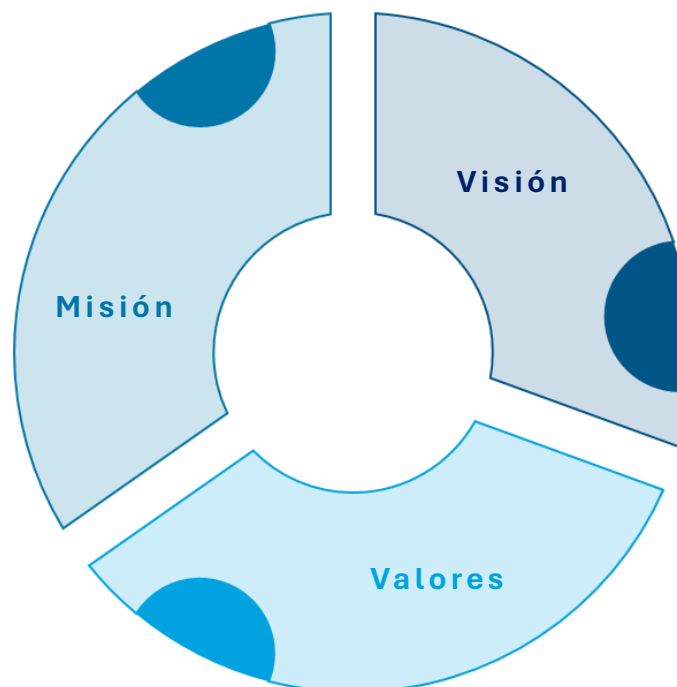
Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

- » Satisfacer las necesidades de nuestros **clientes** y contribuir al progreso económico y tecnológico sostenible de nuestra sociedad, aplicando la ingeniería con un **enfoque sostenible** y multidisciplinar.
- » Creemos en un **futuro** más limpio e innovador.
- » Contar con los profesionales mejor preparados, capacitándolos para dar **respuesta cercana y de calidad** a las necesidades del cliente, motivándolos para crecer y desarrollarse con confianza y autonomía.



- » Consolidar el **liderazgo** como ingeniería de referencia en el sector naval, defensa o renovables marinas, ofreciendo soluciones flexibles, adaptadas a las necesidades del cliente.
- » Diversificar, consolidar y ampliar de forma sostenible nuestra cartera de servicios, potenciando **soluciones de consultoría e ingeniería multidisciplinar** en energía e industria, valorización de residuos y uso eficiente del agua, servicios digitales, ciberseguridad, logística o transporte o cualquier actividad relacionada con la ingeniería.
- » Ofrecer paquetes integrados de soluciones a sus necesidades, aprovechando las **sinergias** entre nuestras áreas de conocimiento.

Los Valores que se deducen de nuestra Visión y Misión se trasladan de forma horizontal a la totalidad del Grupo y a sus grupos de interés:

- » Primamos la **calidad** de nuestros proyectos.
- » Nos preocupamos por nuestro **personal**, nuestro mayor activo.
- » Respetamos al **medio ambiente** y trabajamos para protegerlo.
- » La cercanía y la **profesionalidad** definen nuestro liderazgo.
- » Aportamos **valor** donde nos establecemos.
- » La **honestidad e integridad** son nuestra carta de presentación.

01.6

Políticas del Grupo



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Compromiso de legalidad

Como empresa responsable, **GHENOVA** está comprometida, en todos los niveles de la organización, con el respeto y el cumplimiento de cuantas leyes, reglamentos y demás normas jurídicamente obligatorias le sean aplicables. De esta manera, los empleados y empleadas del Grupo se comprometen a respetar la legalidad vigente donde se desarrolla su actividad y a no realizar ninguna actuación que pueda causar un perjuicio a los intereses del Grupo.

GHENOVA espera que todo su personal actúe lícita, ética y profesionalmente en el desempeño de sus funciones. El compromiso de cumplir la legislación en todos los ámbitos y en cada uno de los lugares donde se desarrolle su actividad es una premisa inexcusable y de máxima relevancia para la Dirección del Grupo.

En todos los comportamientos profesionales, el personal del Grupo tiene la obligación de hacer, no solo lo que es legal, sino lo que es correcto, anteponiendo a cualquier otra consideración, el **respeto a los derechos humanos y libertades públicas** incluidos en la declaración universal de los derechos humanos de las Naciones Unidas.

Asimismo, el Grupo exige que las empresas **proveedoras** apoyen y respeten la protección de los derechos humanos, tal y como se define en la citada declaración de las Naciones Unidas, no estando autorizados a tomar ninguna acción que viole estos principios, ya sea directa o indirectamente.

Durante el año 2025 no se han identificado riesgos en el ámbito de los derechos humanos ni se ha recibido ninguna denuncia con relación al mismo.

“GHENOVA se rige por la legalidad vigente el desarrollo de su actividad, evitando cualquier actuación que pudiera perjudicar al Grupo”





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Política de Sostenibilidad

El compromiso de **GHENOVA** con la transición justa, la preocupación y protección medioambiental, la lucha contra el cambio climático y la inclusión social forman parte del ADN del Grupo desde sus orígenes, en la década de los 80.

La razón de ser de **GHENOVA** va más allá de la ingeniería convencional. Nos esforzamos por contribuir de forma positiva en la sociedad y en el medio ambiente a través de un firme compromiso con la sostenibilidad y la innovación.

La política de sostenibilidad de **GHENOVA tiene como propósito establecer los principios, objetivos y valores que han de definir la dirección y gestión del Grupo, a fin de generar un modelo de negocio sostenible, generador de valor añadido a largo plazo, que atienda las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, identificando y optimizando las áreas de actividad de la empresa.**

Pilares y focos





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Código ético y de conducta

En 2025, **GHENOVA** continúa reforzando la implementación y difusión de su Código Ético, consolidándolo como una herramienta clave para asegurar que todas sus actuaciones se desarrollen de forma coherente con los principios y valores éticos, la política y los objetivos de la organización.

Nuestros principios éticos:

- » Perseguir la **mejora continua** y el desarrollo de la empresa basada en los valores de la **calidad de servicio, el respeto y la eficacia**; y una obligación de velar por la **reputación** de **GHENOVA** como grupo responsable y comprometida con todos los ámbitos de la excelencia en su gestión, la **seguridad y salud laboral**, con la investigación, el desarrollo y la innovación en servicios, productos y procesos y caracterizada por una trayectoria sólida y solvente en el sector.
- » Mantener nuestra **cultura del buen trato, atención y servicio**, dedicando especial esfuerzo en conseguir la satisfacción de la clientela, anticipándonos a sus necesidades y atendiendo a sus observaciones y quejas.
- » Buscar la **motivación y satisfacción personal y profesional** de las personas que forman **GHENOVA**, fomentando equitativamente su formación y promoción. De igual manera, nuestras personas deben buscar de manera comprometida la mejora de su capacitación profesional y la calidad de su trabajo, aprovechando las oportunidades de conocimiento y experiencia que se les brindan.

Las actividades empresariales y profesionales en **GHENOVA** se desarrollan con **absoluto rechazo a la corrupción en todas sus formas**, pública y privada, activa y pasiva. Constituye un requisito fundamental que el trabajo profesional del personal sea llevado a cabo con objetividad y que se actúe de manera ética, leal, honrada y de buena fe.

El código ético de **GHENOVA** establece expresamente la prohibición de recibir regalos o atenciones por parte del personal.

El Grupo y sus empleados basan sus relaciones con administraciones públicas, instituciones, funcionarios, clientes, proveedores, y otros agentes del mercado en los principios de **integridad, profesionalidad y transparencia**, así como el compromiso de mantener unas relaciones de lealtad con las instituciones o corporaciones profesionales, laborales y sindicales, en las distintas áreas de la actividad de la empresa.

Así, para **GHENOVA** es muy relevante cumplir fielmente las condiciones relativas a la subcontratación de proveedores.

En relación directa con nuestra búsqueda por mantener un comportamiento ejemplar apartado de cualquier conducta que pudiera estar relacionada con la corrupción interna por parte de los trabajadores, el Grupo adopta medidas particulares en lo que a la **gestión de gastos** inherentes a la actividad empresarial se refiere.



Compliance penal

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

GHENOVA dispone de un canal de denuncias interno para el reporte de toda irregularidad o incumplimiento de la Ley por actitud contraria a la misma, conforme a la exigencia de la nueva Ley 2/2023.

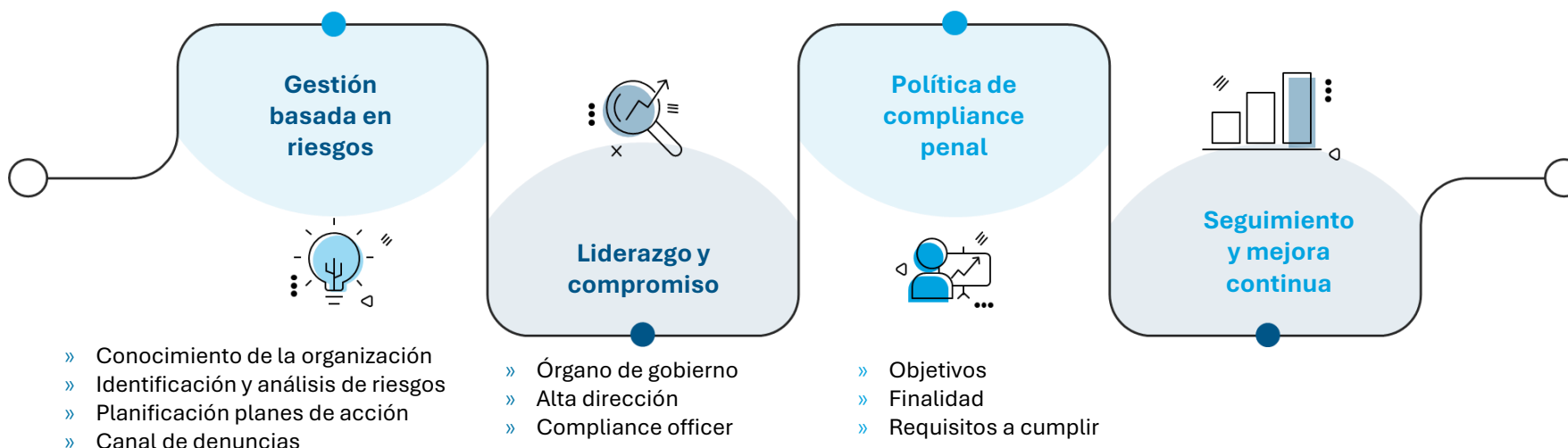
Así, en caso de que cualquier persona que trabaje en nombre de **GHENOVA** desee comunicar una duda, sugerencia o denuncia se puede poner en contacto con la responsable de calidad o con cualquier miembro del comité de igualdad quienes guardan en todo momento el anonimato de la persona que realice la comunicación.

En 2025 se han recibido dos denuncias a través de dicho canal, que fueron archivadas. El Grupo ha seguido el procedimiento establecido para su resolución.

En línea con este compromiso, **GHENOVA** implementó una **Política de Compliance** que refuerza el sistema de prevención y detección de conductas contrarias a la normativa vigente. Esta política forma parte del modelo de cumplimiento normativo adoptado por la organización y está orientada a garantizar la integridad, la transparencia y la ética en el desarrollo de todas sus actividades.



Escanea el código QR para acceder al canal de denuncia





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Derechos humanos

GHENOVA se compromete a respetar los derechos humanos y libertades públicas reconocidas en la **Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas** y los principios contenidos en el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, según los cuales **GHENOVA**:

- » Establece un entorno laboral **seguro y saludable**, toma las medidas adecuadas para prevenir accidentes y lesiones. Se evalúan todos los riesgos y se planifican acciones encaminadas a eliminar o reducir los riesgos identificados, manteniendo las instalaciones de forma adecuada respecto a la prevención de riesgos laborales.
- » Respeta el derecho de sus empleados a formar sindicatos, y que estos puedan elegir un sindicato de su elección, garantizando que los **representantes de personal** no sean discriminados.
- » No efectúa, ni auspicia ningún tipo de **discriminación** por razón de raza, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, sexo, orientación sexual, participación sindical, orientación política, ideológica, categoría laboral o edad. **GHENOVA** no permite comportamientos, gestos y lenguaje que atenten a la **dignidad o integridad** de las personas.
- » No utiliza, ni apoya castigos corporales, coerción mental o física, ni abusos verbales.
- » Tampoco utiliza, ni apoya el uso de trabajo infantil ni el uso de trabajos forzados a los empleados.
- » Cumple todas las **obligaciones de carácter laboral y de seguridad social** establecida en la legislación vigente.
- » Los **salarios** cumplen las exigencias legales de salario mínimo por puesto de trabajo. **GHENOVA** controla el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de **prevención de riesgos laborales** por parte de los proveedores y subcontratas relevantes.





Derechos laborales

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Aplicación de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT

Convenio sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación y Convenio sobre el derecho de sindicación y negociación colectiva	El personal de la empresa puede inscribirse o unirse en el sindicato que desee. Dentro del comité de empresa está el representante de los trabajadores, así como los integrantes del comité, elegidos por medio de votación.
Convenio sobre el trabajo forzoso y Convenio sobre la abolición del trabajo forzoso	Estamos comprometidos con el buen trato al personal, con respeto y dignidad. No se toleran el uso de castigos, acoso, u otra forma de vulneración de los derechos humanos, para ello tenemos una serie de procedimientos y protocolos para mitigar, reparar, y tomar acciones ante los casos que se cometan.
Convenio sobre la discriminación (empleo y ocupación)	A la hora de buscar personal no se atiende a razones de nacionalidad, religión, sexo, personal vulnerable, etc., por lo que existen las mismas oportunidades para todas las personas. Se atiende a la solicitud de la persona evaluando los requisitos del puesto y no a las características de la persona.
Convenio sobre la igualdad de remuneración	Desde la empresa se trabaja activamente en la igualdad de oportunidades y la remuneración igualitaria para hombres y mujeres que desempeñan el mismo puesto. También se ha igualado el precio/hora del personal de manipulado y mozos.
Convenio sobre la edad mínima y Convenio sobre las peores formas de trabajo infantil	La edad mínima para trabajar en nuestra empresa es de 18 años, es decir la mayoría de edad, por lo que no empleamos a menores de edad. Cuando realizamos prácticas de empresa, que sí puede haber algún menor, se redacta un convenio con el centro formativo o entidad en el que se recogen las horas de trabajo (entre 5 y 7 horas, en horario de mañana) estipuladas por el convenio y características de las prácticas, realizando únicamente tareas de aprendizaje con supervisión.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Igualdad y diversidad

Diversidad

GHENOVA considera que la **diversidad** constituye una de sus ventajas competitivas, al permitir compartir conocimientos y distintas capacidades en todo el mundo.

Igualmente, es una oportunidad de **desarrollo personal** y profesional para todas las personas que componen nuestro Grupo y que están orgullosos de llevar la marca **GHENOVA** y sus atributos a cualquier lugar donde desarrollemos proyectos.

Considerando el principio de igualdad y diversidad, fomentamos un **ambiente inclusivo** y respetuoso en la organización, prestando especial atención a las minorías.

En 2025, **GHENOVA** ha contado con 11 personas con capacidades diferentes en su plantilla, y cuenta con medidas alternativas para el cumplimiento de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad.



La igualdad de oportunidades y no discriminación

El Grupo **GHENOVA** tiene como principio básico mantener un entorno laboral en el que se respete la **dignidad** de todas las personas y se evite cualquier tipo de conducta vulneradora de los **derechos fundamentales** protegidos el ordenamiento jurídico.

Estamos comprometidos con promover la **igualdad de oportunidades** en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando en todo momento situaciones de discriminación o desigualdad por razón de género, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia.

En consecuencia, los procesos de contratación, selección y/o promoción profesional se realizan con objetividad, con el objetivo de identificar aquellas personas más acordes con el perfil y necesidades del puesto a cubrir.

Estas exigencias se aplican de igual modo en la contratación y promoción de **personal directivo** y en el nombramiento de los miembros de los órganos de administración, donde se respetan unos altos estándares éticos.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Transparencia fiscal

Beneficio por país e impuestos pagados por país

El resultado obtenido por **GHENOVA** clasificado por país puede extraerse de la información segmentada incluida en la nota 27 de la memoria integrada en las cuentas anuales consolidadas.

Durante el ejercicio 2025 (*) el Grupo no ha pagado impuestos sobre sociedades.

Información fiscal y subvenciones públicas recibidas

La conciliación entre el resultado contable y el gasto por impuesto sobre Sociedades ha sido detallada en la nota 21 de la memoria integrada en las cuentas anuales.

La información sobre subvenciones recibidas durante los ejercicios 2024 y 2023 por el Grupo se recoge en la nota 16 de la memoria integrada en las cuentas anuales consolidadas.

Estrategia fiscal

La estrategia fiscal del Grupo tiene como objetivo fundamental asegurar el **cumplimiento** de la normativa tributaria y de todas las obligaciones fiscales en cada una de las jurisdicciones en las que opera, todo ello en el marco del respeto de los principios corporativos de **integridad, transparencia** y consecución de **interés social**.

Los **principios** que rigen la estrategia fiscal del Grupo y las buenas prácticas que se derivan de los mismos, son los siguientes:

- » Adopción de las medidas necesarias para garantizar la **reducción de riesgos fiscales significativos** y la prevención de las conductas susceptibles de generarlos, mediante el establecimiento de una política de supervisión, vigilancia y control de la actividad tributaria.
- » Implementación de **sistemas eficaces de información y control interno de riesgos fiscales**, contemplando medidas para mitigarlos y estableciendo reglas internas de gobierno corporativo en esta materia.
- » Relación con las administraciones tributarias basada en los **principios de buena fe, colaboración y transparencia**.
- » Información al **órgano de administración** del Grupo de las políticas fiscales aplicadas y las consecuencias fiscales de las operaciones o asuntos que deban someterse a su aprobación cuando estas constituyan un factor relevante.

GHENOVA se compromete a mantener una relación de cooperación con las distintas administraciones públicas, comprometiéndose al pago responsable de los impuestos y respetando en todo caso la normativa tributaria local donde se desarrolla su actividad.



02

Nuestro modelo de Gobernanza

02.1

Estructura orgánica y funcional



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Nuestra organización

Estructura de gobierno

En **octubre de 2023**, el Consejo de Administración de la matriz aprobó un nuevo **organigrama** para el Grupo, que facilitara su gobierno y permitiera atender las necesidades de la nueva estructura matricial. De igual modo, se crearon una serie de Comités para establecer canales adecuados para la coordinación del Grupo y las distintas líneas de negocio en todo el mundo.

El órgano de mayor nivel de coordinación es el **Consejo de Dirección**, compuesto por los máximos responsables del Grupo y de las líneas de negocio (nacionales e internacionales), además de las distintas direcciones corporativas.

En este órgano se realiza el **seguimiento** de la gestión de las distintas líneas de negocio, se analizan perspectivas y oportunidades, así como medidas para que la mejora en nuestro desempeño sea real y efectiva.

Además, el Grupo cuenta con otros **Comités**, que se encargan de **coordinar** e impulsar la colaboración interdisciplinar del personal que tenemos en los países donde nos ubicamos.



“Las Jornadas Estratégicas se consolidan como un punto de encuentro esencial para alinear prioridades entre todas las oficinas, compartir perspectivas y reforzar la coordinación global que caracteriza a GHENOVA.”



Jornadas Estratégicas Anuales

GHENOVA celebra sus **Jornadas Estratégicas Anuales** en Sevilla junto a todo su equipo directivo. La reunión tuvo como propósito revisar la evolución del último ejercicio y definir los nuevos objetivos del grupo para el próximo año.

Fortalecimiento, crecimiento e innovación como ejes de trabajo. Durante la jornada se analizaron los principales hitos alcanzados por cada sede y se revisaron las líneas de acción que permitirán seguir avanzando en el fortalecimiento de las capacidades globales de ingeniería, el crecimiento coordinado entre divisiones y el desarrollo de soluciones cada vez más avanzadas y competitivas, poniéndose el foco en:

- ✓ La consolidación del posicionamiento internacional de **GHENOVA**.
- ✓ La entrada y expansión en nuevos mercados estratégicos.
- ✓ El desarrollo de proyectos de alto impacto en los sectores Seguridad y Defensa; Naval y Offshore; Energía, Industria y Agua; y Digital y Ciberseguridad
- ✓ La innovación como motor transversal de todas las áreas



Engineering the
future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

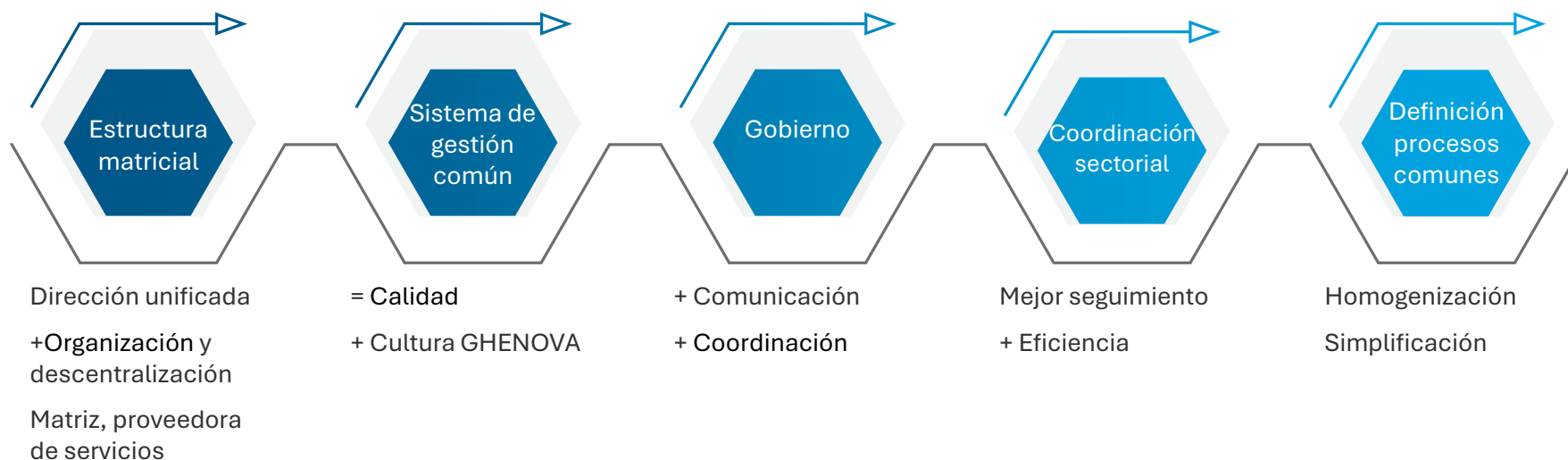
Claves de nuestra gobernanza

Proceso de implantación de nuestra estructura organizativa

Basado en la estructura matricial definida en el organigrama, dotado de una Dirección unificada, se fomenta la descentralización y la colaboración entre los servicios corporativos y los negocios.

De manera que, apoyados en un sistema de gestión común, que mejora la coherencia operativa y unificada la cultura **GHENOVA**, la empresa adopta un modelo de gobernanza que distribuye responsabilidades para promover la comunicación y coordinación y agilizar así la toma de decisiones. Fortaleciéndose la coordinación sectorial, alineando estrategias y recursos en cada negocio, para establecer procesos comunes que estandarizan flujos de trabajo que homogenizan y simplifican un trabajo de calidad en todas las áreas de negocio.

Esta transformación impulsa un cambio cultural orientado a la innovación y eficiencia. La implementación gradual de cada fase permite ajustes continuos y una integración fluida de cambios.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

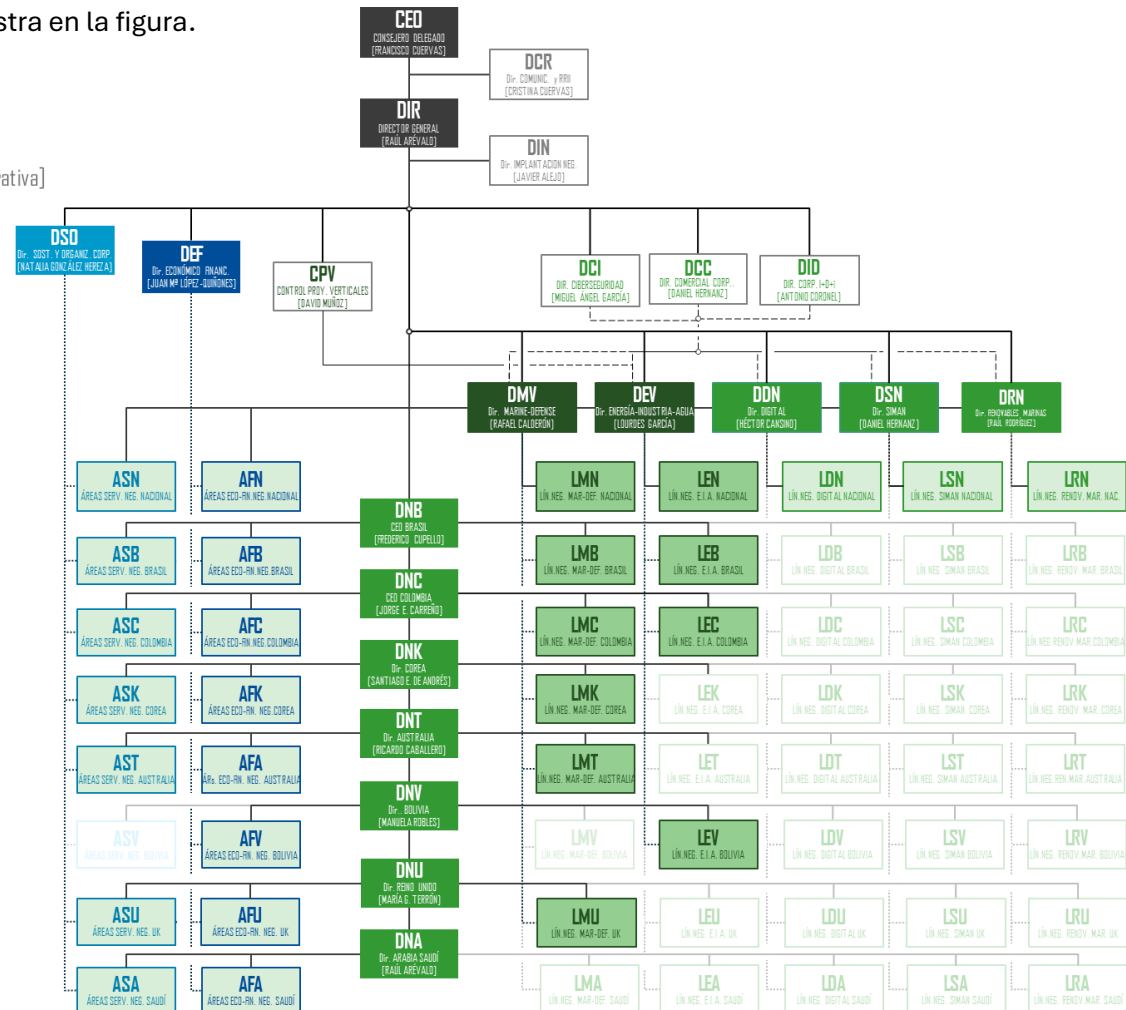
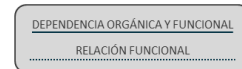
Anexos

Estructura orgánica y funcional

Estructura orgánica y funcional del Grupo

Nuestras principales **líneas de negocio** son: Naval (que incluye Puertos y, con plena autonomía de gestión, SIMAN y Renovables Marinas), Seguridad y Defensa; Energía, Industria y Agua (que incorpora Infraestructuras); Transformación Digital y Ciberseguridad se estructuran orgánica y funcionalmente como se muestra en la figura.

Estructura Organizativa
(Segundo nivel. Organización corporativa)



02.2

El negocio



Engineering the
future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Nuestra actividad

GHENOVA está presente en los principales mercados internacionales de ingeniería y consultoría, participando en grandes proyectos de alta complejidad tecnológica para algunas de las mayores firmas mundiales de los sectores naval, offshore, energía e infraestructuras. Durante su trayectoria ha evolucionado de manera constante, con presencia en el ámbito internacional y nacional. El negocio se encuentra diversificado en cuatro áreas principalmente:

Naval y Defensa

Un equipo de más de 500 especialistas nos permite dar respuesta a servicios que incluyen la definición de requisitos de plataformas complejas, diseños conceptuales de, entre otros, ferris, buques de suministro de GNL o patrulleras oceánicas; conocimiento profundo de buques de pasaje y diferentes plataformas militares (fragatas, corbetas, anfibios-multipropósito, etc.).

Industria, Energía, y Agua

Gracias a nuestro equipo profesional, con amplia experiencia en proyectos internacionales de energía e industria, en múltiples tecnologías, y a una depurada metodología de trabajo basada en las mejores prácticas y herramientas técnicas y de gestión, **GHENOVA** se ha consolidado como una consultora reconocida en el sector, con capacidad para ofrecer soluciones ad hoc cualquier tipo de proyecto y cliente, brindando soporte de consultoría e ingeniería, desde la promoción hasta asistencia en diseño, construcción y puesta en marcha, así como en soporte a operación y mantenimiento.

Infraestructuras y Puertos

GHENOVA realiza servicios de consultoría integrales durante todas las fases de los proyectos de infraestructuras, como son estudios de factibilidad, diseño final, estudios de demanda, planificación de transporte, diseño y supervisión de la construcción.

Asimismo, **GHENOVA** está especializada en la implantación de suministros eléctricos en tierra a buques (OPS)

Transformación Digital y Ciberseguridad

GHENOVA facilita la integración e implantación de las nuevas tecnologías en todas las áreas de una organización: conocimiento y control total de factores; conexión con clientes y proveedores; optimización de los procesos y seguridad digital integral, aportando un gran valor añadido, y facilitando la competitividad de sus clientes.



Engineering the
future

Nuestro modelo
de Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Principales cifras de negocio

Evolución de la contratación por líneas de negocio



Naval y defensa
32,34 MM€
(42,9 MM€ en 2024)



Industria, energía y agua (*)
21,81 MM€
(21 MM€ en 2024)



Transformación digital
3,28 MM€
(2,2 MM€ en 2024)



(*) La cifra de contratación correspondiente a infraestructura y puertos se proporciona de forma agregada a la línea de Industria y energía



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Algunos proyectos

A lo largo del ejercicio 2025, **GHENOVA** ha participado y colaborado en la ejecución de múltiples proyectos de gran envergadura y un alto grado de **innovación**, entre los que destacan, dentro de cada una de las líneas, los siguientes:

Proyectos navales: defensa y seguridad, civil

Dentro de los proyectos navales o relacionados con el sector marino, podemos diferenciar varios tipos de proyectos distintos en los cuales hemos trabajado durante 2025.

Oil & Gas: Se está participando en varios proyectos de activos offshore para el sector de Oil & Gas, como los buques tipo FPSO para Petrobras o Total-Energy

Buques de Pasaje: Se continúa trabajando para los principales constructores de cruceros del mundo (Fincantieri y Chantier de L'Atlantique), en los que se incluye la responsabilidad del desarrollo de la integración de sistemas de propulsión dual (gas natural).

Descarbonización: En la línea marcada por la **Organización Marítima Internacional** y la **Unión Europea** para la reducción de la huella de carbono en el tráfico marítimo se desarrollado, dentro del software SIMAN, para el calculo de la Huella de Carbono en los buques.

Armada y otros buques gubernamentales: trabajos de ingeniería relacionados con la construcción de buques, entre otros, de patrulla oceánica, hidrográfico, buque logístico, etc. Estos proyectos se han llevado a cabo en localizaciones de España, Reino Unido y Australia.



GHENOVA asiste a la botadura de la fragata F-111 'Bonifaz' En Ferrol



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Algunos proyectos

Puertos

Proyectos OPS: El OPS (Onshore Power Supply) permite suministrar energía eléctrica a los buques durante su estancia en puerto, eliminando el uso de generadores auxiliares y reduciendo emisiones y ruido en entornos urbanos. Su implantación no solo mejora la calidad ambiental de la ciudad, sino que posiciona al puerto como un nodo energético avanzado, alineado con las exigencias regulatorias y capaz de integrar de forma más eficiente la actividad portuaria con su entorno, reforzando el equilibrio en el binomio puerto-ciudad.

La participación de **GHENOVA** en el Proyecto «OPS Master Plan for Spanish Ports», co-financiado por el programa Connecting Europe Facility – CEF>> para la construcción de la RET-T de la Unión Europea, llevó a la redacción de un **Plan Director para el suministro de energía eléctrica a buques en atraque en los puertos españoles.**

OPS en el puerto exterior en Ferrol



OPS para cruceros en el muelle de Tablada



OPS Autoridad Portuaria Bahía de Algeciras





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Algunos proyectos

Proyectos de energía, industria y agua

- » **Transición energética:** Ingeniería de la propiedad, ingeniería básica y de detalle en proyectos de descarbonización y biocombustibles.
- » **Plantas de agua:** Importante proyecto para Línea de Transmisión (700 km) de Agua desde Desaladora hasta población, incluyendo estaciones de almacenamiento y bombeo de agua en. Ingeniería de ofertas para plantas diversas de agua. Servicios de ingeniería civil para el diseño de una planta de tratamiento de lodos.
- » **Plantas Waste to Energy y Biomasa:** se realizan trabajos de ingeniería en todas las disciplinas para la construcción de dos plantas distintas. Así mismo también se realizan estudios de integración de tecnologías disponibles, evaluación técnico-económica y estudios de viabilidad de nuevos proyectos.
- » **Energías renovables:** Se desarrollan proyectos de Ingeniería de Oferta y de Detalle tanto en España como en Italia para plantas fotovoltaicas y de aerogeneración.
- » **Oil & Gas:** Los proyectos de O&G copan gran parte de la producción del ejercicio. Cabe destacar el desarrollo de la ingeniería básica y de detalle de dos estaciones de compresión, una en México y otra en Turkmenistán; un gaseoducto en México; la ingeniería para cotización (FEED) de la segunda fase de una refinería en Angola y diversas actividades de actualización y ampliación en el polo de Huelva.
- » **Infraestructura y Edificación singular:** Proyectos de dirección facultativa, ampliación, reforma o rehabilitación en el área de infraestructuras (talleres, muelles, hangares, etc.) y diseño de edificio para el entrenamiento de submarinistas.

BIOMASA Y PLANTAS WTE



PLANTAS FOTOVOLTAICAS



PLANTAS EÓLICAS



PLANTAS TERMOSOLARES



AGUA





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

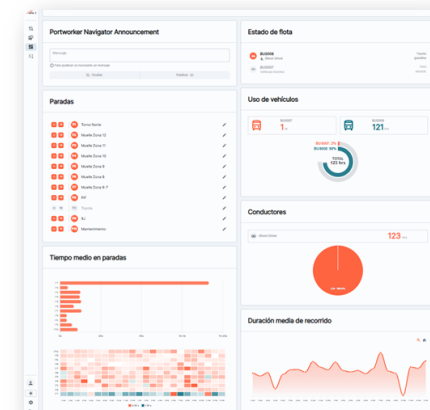
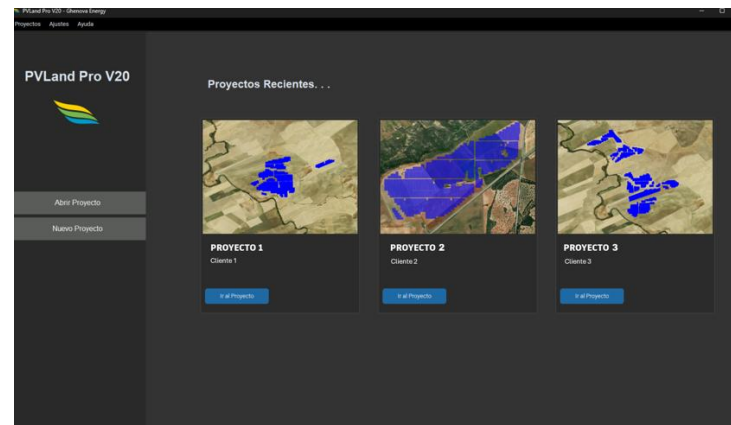
Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Algunos proyectos

Proyectos digitales

- » **GHENOVA** en la terminal de Algeciras ha desarrollado e implantado soluciones tecnológicas avanzadas para la automatización y optimización de la operativa logística, incluyendo control inteligente de maquinaria mediante RFID, geolocalización en tiempo real de flotas y plataformas de gestión y análisis de datos para la planificación eficiente de recursos y la mejora de la seguridad y la trazabilidad.
- » **GHENOVA** ha desarrollado **PVLAND**, una herramienta específica que permite analizar, diseñar y optimizar la implantación sobre el terreno real, reduciendo volúmenes, costes y riesgos asociados. Su uso facilita la toma de decisiones en fases tempranas del proyecto, mejorando la precisión del diseño y contribuyendo a la viabilidad global de la planta.



02.3

Una gestión enfocada a la sostenibilidad



Engineering the
future

**Nuestro modelo
de Gobernanza**

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Sistema de Gestión

Calidad, medioambiente, seguridad y salud laboral, seguridad de la información

Con nuestros Sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud y Seguridad de la Información, nos aseguramos de que todos los niveles de la organización se involucran activamente en la aplicación de lo establecido en el mismo. Así, disponemos de un **manual de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo** y de un **manual de seguridad de la información**, en los que se definen las bases y directrices para garantizar la mayor satisfacción de los clientes, un mayor control y optimización de los procesos, la reducción de su impacto ambiental, la prevención de daños para la salud de su personal, la salvaguarda de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y una mejora continua de los procesos establecidos.

Para la implantación de este sistema de gestión, se han utilizado las siguientes normas de referencia: **ISO 9001: 2015** - “Sistemas de Gestión de la Calidad. Requisitos.”, **ISO 14001: 2015** - Sistemas de Gestión Medioambiental. Especificaciones y directrices para su uso y **ISO 45001: 2018** - Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo e **ISO/IEC 27001: 2022** Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información.

El Grupo **GHENOVA** pretende generar un modelo de negocio sostenible a largo plazo, que atienda las necesidades y expectativas de sus grupos de interés, identificando y optimizando las áreas de actividad de la empresa. Por eso, el Grupo ve positivamente la incorporación de un Sistema de Gestión BIM (Building Information Modeling) que se adapta a nuestros valores de calidad y profesionalidad como definición de nuestro liderazgo.

A comienzos de 2025 el Grupo **GHENOVA** entendiendo que el sistema de información es un activo fundamental, razón por la cual extiende su compromiso certificándose en el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) en la categoría *Media*. **GHENOVA** considera que la seguridad de los datos de sus clientes es pilar fundamental para ser un socio de confianza en sus servicios de ingeniería.

“En 2025, **GHENOVA certifico sus sedes de Reino Unido y Australia en ISO 9001: 2015. Además, Australia también consiguió su certificación en ISO/IEC 27001: 2022.”**





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Nuevas Certificaciones

Certificación BIM

El Grupo **GHENOVA** considera que, a través de la gestión BIM, estamos mejor capacitados para satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y partes interesadas, mejorando la gestión y resultados de nuestros proyectos, al atender a los siguientes principios:

Aplicamos modelos de información colaborativos en nuestros proyectos BIM, asegurando su calidad y garantizando un uso seguro para clientes y usuarios. Esto asegura que se obtengan los máximos beneficios del uso de BIM en el proyecto y que todas las lecciones aprendidas se utilicen para impulsar mejoras en las partes relevantes del negocio y su cadena de suministro.

Contamos con una capacidad interna significativa para cumplir con los requisitos de la industria y de nuestros clientes, aumentando nuestra competitividad y adaptabilidad mediante la optimización y digitalización de procesos para lograr ahorros significativos en tiempo y coste.



Certificación ENS

El objetivo de **GHENOVA** es prestar un servicio a sus clientes cumpliendo los requisitos establecidos, de forma que obtengan la máxima privacidad y seguridad de la información de nuestra empresa.

Dicho objetivo de satisfacción de nuestros clientes y confidencialidad de la información es la piedra angular de nuestra política, entendiendo la satisfacción como el cumplimiento de los compromisos contraídos de la forma más eficiente posible, a la vez que se procura cumplir con las expectativas no contractuales derivadas de las necesidades descubiertas en la ejecución del servicio y relacionadas con el mismo, que el propio cliente nos comunica.

Mediante la aplicación de una serie de medidas basadas en los requisitos del Esquema Nacional de Seguridad conforme al RD 311/2022, se persigue una mejora continua en la calidad de los servicios y continuidad de estos de las actividades que desarrolla nuestra organización, así como un compromiso continuo de mejora técnica de nuestros sistemas, activos y procesos y el de nuestros proveedores, para procurar una continua adaptación a las necesidades tecnológicas de nuestros clientes.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Procedimiento

Gestión de proyectos

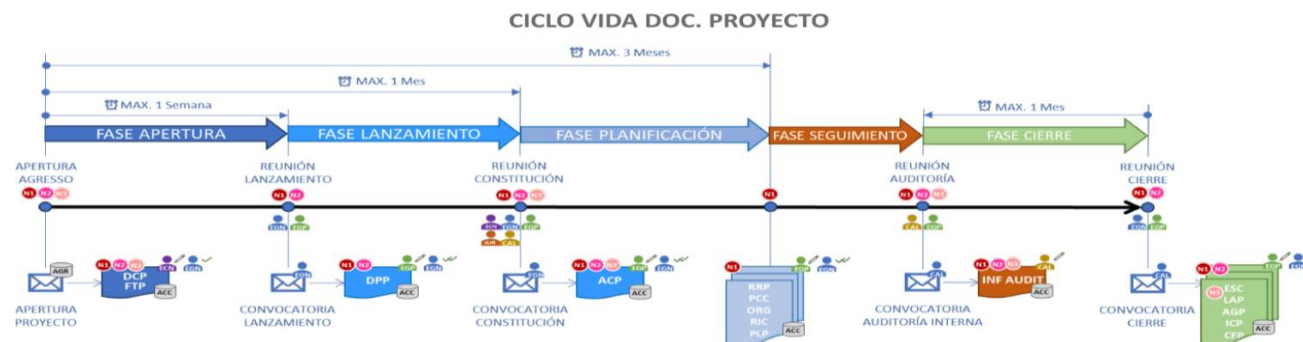
En **GHENOVA** tenemos implantado una sistemática para la gestión de proyectos basada en la **21500: 2012** ‘Directrices para la dirección y gestión de proyectos’, fundamentada en el marco **PMI** de gestión de proyectos.

Siguiendo el principio **PDCA** de mejora continua, definimos las distintas fases del proyecto:



Donde para cada una de ellas hemos desarrollado un conjunto de herramientas y formatos que dan soporte y facilitan una gestión estandarizada de los proyectos.

“En **GHENOVA, la implementación de un sistema estandarizado de gestión de proyectos, acompañado de un ambicioso plan de auditorías internas, son claves para dotar a nuestros proyectos de la calidad que demandan nuestros clientes”**



P D C A



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Evaluación y mitigación de riesgos

Evaluación de riesgos de los sistemas de gestión

En **GHENOVA** tenemos como objetivo base que la organización pueda cumplir con los requisitos de sus clientes, de las partes interesadas, del producto y servicio ofrecidos. En este sentido, anualmente, el Grupo realiza una revisión de la **evaluación de los riesgos** identificados con potencial impacto a los sistemas de gestión, donde se identifican y evalúan los riesgos y establecen acciones que puedan afectar al resultado de sus procesos, teniendo en cuenta el contexto en el que se encuentra, evaluando su eficacia.

Para ello, se elabora una **matriz de riesgos** en la que se establece la causa que origina cada riesgo, proceso de negocio al que afecta, cuantificación del valor de riesgo que supone, así como las actividades de respuesta planificadas para tratar de mitigarlos, el responsable del tratamiento de éstos y la fecha de cierre del control. La gestión de riesgos abarca a los grandes bloques de los sistemas de gestión: calidad, medioambiente, seguridad y salud laboral y seguridad de la información.

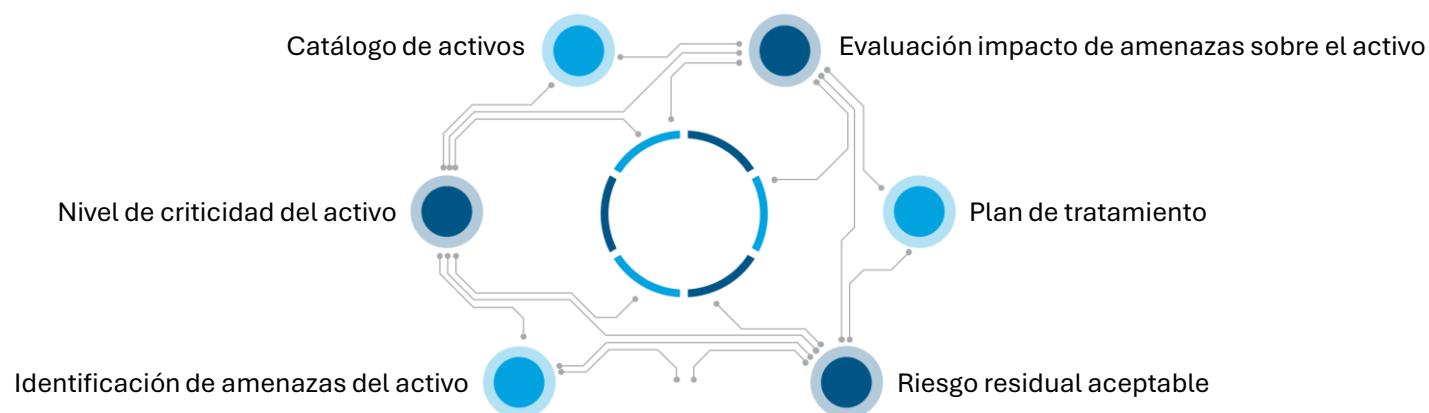
Adicionalmente, se realiza una evaluación de los riesgos de seguridad de la información.

Evaluación de riesgos de seguridad de la información

Para ello, se determina el nivel de criticidad de cada activo del Sistema (datos, personas, documentos, equipos, herramientas, aplicaciones...), considerando el grado de compromiso que una potencial amenaza provocaría en los niveles de confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información relacionada con dicho activo.

A partir de esta evaluación de riesgos, se elabora un **Plan de tratamiento de riesgos de seguridad de la información**, donde se definen las medidas de mitigación a aplicar. Identificándose también la supervisión a realizar sobre cada una de las medidas y el registro realizado de la revisión periódica de la eficacia de dichas medidas.

A la vista del Plan de tratamiento de riesgos, se repetirá el proceso de evaluación de amenazas para obtener la **Evaluación de amenazas residual**, obteniendo así la Evaluación de Riesgos de Seguridad Residual, donde quedan valorados el nivel de riesgo residual para cada activo que es aceptado por la organización.





Engineering the
future

**Nuestro modelo
de Gobernanza**

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Medición y mejora

Supervisión de los sistemas de gestión

GHENOVA considera fundamental recopilar y analizar los datos apropiados para confirmar la idoneidad y la eficacia de sus Sistemas de Gestión. Este análisis permite evaluar dónde pueden mejorarse los sistemas de gestión.

En relación con la supervisión de los sistemas, se llevan a cabo a intervalos planificados **auditorías internas** para determinar si los Sistemas de Gestión:

- » Son conforme con las disposiciones planificadas, con los requisitos de las normas de referencia, los requisitos legales y contractuales y con los requisitos del propio Sistema de Gestión establecidos (objetivos de gestión).
- » Se han implantado y es eficaz para evaluar:
 - **Conformidad** de los productos y servicios.
 - Grado de **satisfacción** del cliente.
 - Desempeño y la **eficacia** de los sistemas de gestión.
 - Si lo planificado se ha implementado de forma **eficaz**.
 - Eficacia de las acciones tomadas para abordar los **riesgos y oportunidades**.
 - Desempeño de los **proveedores externos**.
 - Necesidad de **mejoras** en los sistemas de gestión.

Asimismo, cuenta con un proceso para gestionar las reclamaciones, quejas e incidencias reportadas por los clientes.

GHENOVA lleva a cabo un seguimiento y una medición de sus procesos, de forma que los responsables de los centros de producción evalúan las no conformidades de los procesos con el fin de adoptar las acciones de mejora necesarias.

Durante el ejercicio 2025, se llevaron a cabo auditorías externas relacionadas con la renovación de los certificados de los sistemas de gestión: calidad, medioambiente, seguridad y salud, y seguridad de la información.

Auditorías realizadas en 2025



Estas auditorías fueron superadas con notable éxito.

03

Relación con nuestros grupos de interés

03.1

Nuestros grupos de interés



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Objetivos con relación a nuestros grupos de interés

Aportar a nuestros clientes en los proyectos realizados todas las mejoras y recomendaciones ambientales que se identifiquen.

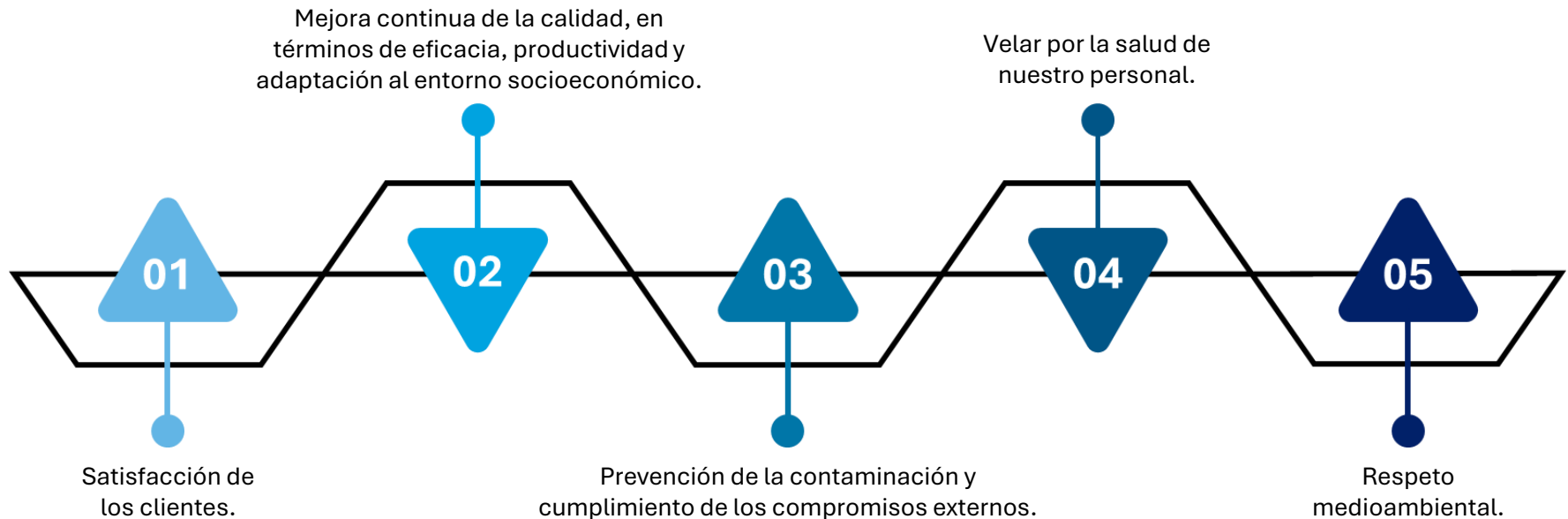


Velar por el desempeño ambiental en nuestras oficinas y suministradores.

Desde **GHENOVA** mantenemos el compromiso de que todos los servicios que realizamos en la organización sean de calidad, con el impacto ambiental previsto, que se atengan a los estándares de seguridad laboral adecuadas y con el nivel de seguridad de la información requerido.

“La gestión de **GHENOVA se basa, principalmente, en el empeño de prestar un servicio adecuado que satisfaga los requisitos de todas las partes interesadas y de la legislación y normativa vigentes que le sean de aplicación”**

Nuestros **objetivos** en este ámbito son:





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

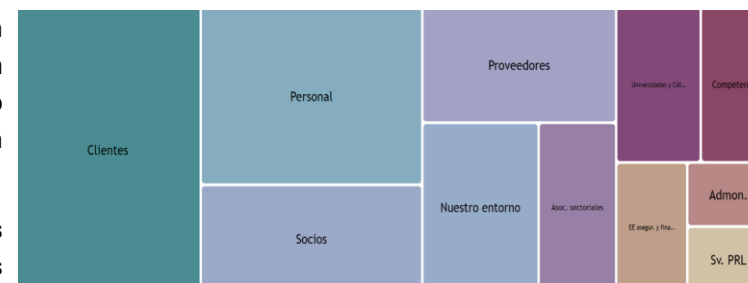
Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Partes interesadas

GHENOVA confiere gran importancia a las **partes interesadas**, pues las considera actores clave para el avance y desarrollo del Grupo. Los stakeholders suponen en todo caso un preciado intangible para el Grupo, un recurso socialmente complejo que debe reforzar la habilidad para mejorar en términos de creación de valor a largo plazo, de forma sostenible.

En este sentido, **GHENOVA** ha realizado un análisis identificando las partes interesadas en su modelo de negocio, de forma que podamos adelantarnos a sus necesidades y prepararnos para atenderlas. Se trata de un proceso abierto de forma permanente, ya que se realiza en un medio cambiante y deben adaptarse con agilidad a ese entorno.



Asuntos materiales más relevantes puestos de manifiesto por las partes interesadas



- » Reducción del impacto ambiental de la actividad y de sus productos/ servicios.
- » Autogestión.
- » Imagen de marca.
- » Alianzas con organizaciones del sector.



- » Facilitar la incorporación al mundo laboral y el desarrollo profesional.
- » Clima laboral.
- » Estabilidad de empleo.
- » Conciliación laboral.
- » No captación de personal de la competencia.
- » Confidencialidad en el tratamiento de datos personales.



- » Comunicación fluida con clientes y proveedores.
- » Confidencialidad de la propiedad intelectual y/o industrial.
- » Calidad del producto.
- » Cumplimiento de plazos.
- » Cumplimiento de requisitos normativos y legales.
- » Soporte adecuado.



- » Crecimiento en el sector/ crecimiento económico y del negocio.
- » Disposición de información actualizada de parte de los organismos legisladores.
- » Solvencia financiera en proveedores.
- » Seguridad de la información

03.2

El equipo



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Nuestro equipo

“Además de nuestros clientes, el gran activo del Grupo GHENOVA son las personas. Gracias a ellas, hacemos de la ingeniería una actividad global, que llega a todos los rincones del mundo. Nuestro mejor producto son las horas de nuestro personal, altamente cualificado. En 2025 continuamos aplicando mejoras para incrementar nuestra atención a ellos”

En 2025, **GHENOVA** continuó consolidando su crecimiento, cerrando el ejercicio con una plantilla de 1.019 personas, que asciende a 1.077 profesionales al considerar también a las personas en prácticas. Este crecimiento ha ido acompañado de avances relevantes en materia de diversidad de género, finalizando el año con una **representación femenina superior al 32%** del total de la plantilla, por encima de la media del sector.

La mayor presencia de mujeres se concentra en la franja de menores de 35 años, que representa aproximadamente el 45% del total de mujeres del Grupo, seguida de las profesionales mayores de 45 años, con en torno al 28%, lo que refleja una incorporación progresiva del talento femenino en distintas etapas de la carrera profesional.

Sevilla, como sede central del Grupo, concentra el 35,2% de la plantilla, siendo el centro con mayor número de personas empleadas.

Por **líneas de negocio**, Naval y Defensa, Energía, Industria y Agua y Transformación Digital aglutinan la mayor parte del empleo, representando aproximadamente el 56%, 38% y 5,7% de la plantilla, respectivamente. La estructura de la plantilla refleja el carácter técnico y especializado de GHENOVA, con predominio de perfiles altamente cualificados y técnicos.

La edad media del personal del Grupo se sitúa por debajo de los 37 años, lo que pone de manifiesto una estructura de plantilla joven, compatible con el fuerte crecimiento y la apuesta por el desarrollo del talento.

Véase el desglose de información sobre empleados proporcionado en el Anexo 5.1 Indicadores

Hombres	Mujeres
68%	32%
Indefinidos	Temporal
92%	8%
Completa	Parcial
94%	6%

Plantilla media por país





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Comprometidos con la inserción del nuevo Talento

“En 2025 seguimos comprometidos con el Talento Joven y nuestra relación con las personas que se incorporan al mercado laboral, bien desde la Formación Profesional como desde la Universidad. Ampliando nuestras plazas para desarrollar becas con nosotros”

Relaciones con la Universidad

GHENOVA tiene como propósito colaborar activamente con la comunidad escolar y universitaria en la formación y en la incorporación al mercado laboral. Tenemos **Cátedras** formativas tanto en la Universidad de A Coruña (con la que renovamos este año compromiso con la Transformación Digital a través de la Cátedra de Industria 4.0), como la Universidad de Madrid. Además, hemos acordado ya una tercera con la Universidad de Sevilla.

Renovación de la **cátedra** **GHENOVA** con la Universidad Politécnica de Madrid



Adicionalmente, **GHENOVA** ha firmado en los últimos años **convenios de colaboración educativa con diversas universidades y demás instituciones educativas**. Estamos colaborando con la Universidad de Sevilla para trazar itinerarios académicos con el objetivo de dar paso a la universidad dual el próximo curso. Propuesta que ya tenemos en marcha en la Universidad de A Coruña.



35
Convenios
Universidades
España



19
Convenios
Universidades
Internacionales



34
Convenios Centros
de Formación
Profesional

Relaciones con la Formación Profesional

GHENOVA lleva años colaborando también con la Formación Profesional.

En la búsqueda de alcanzar las más altas condiciones, **GHENOVA** ha firmado convenio directamente con la Junta de Andalucía en esta materia. Concretamente ha firmado **Convenio de colaboración con la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional para el impulso de la fase de la formación en empresa de la Formación Profesional andaluza**.





Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Comprometidos con la inserción del nuevo Talento

Ferias de Empleo

GHENOVA participa en las **Ferias de empleo** de la Universidad de A Coruña, la Universidad Politécnica de Madrid y la Escuela Superior de Ingeniería de Sevilla, entre otras.

Además de participar en multitud de presentaciones técnicas, sesiones formativas, mesas redondas, charlas y coloquios, en actos con las distintas universidades.



En 2025 **GHENOVA**, como “Entidad Amiga y Colaboradora” de la **Escuela de Organización Industrial**, sigue fomentando la formación continua de nuestros profesionales.

El objetivo del Programa de Entidades Amigas de la Fundación EOI es promover e impulsar una red de aprendizaje global que contribuya a la transformación de la economía y de la sociedad con unos valores orientados a la economía real, a la innovación y al servicio a la sociedad gracias al esfuerzo, capacidades y competencias de los profesionales de las organizaciones pertenecientes a este entorno.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

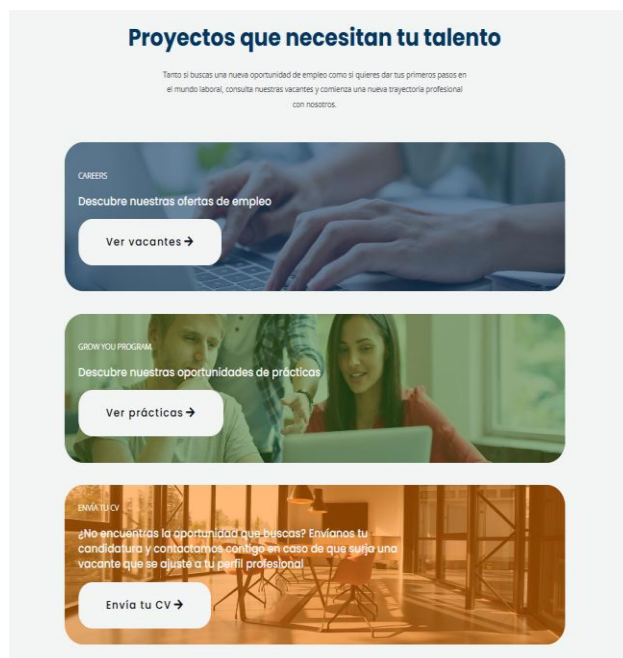
Anexos

Trabajar en GHENOVA

“En **GHENOVA nos comprometemos con el desarrollo del talento, fomentando la formación continua y el crecimiento en equipo. Por ello, contamos con personas con diferente expertise en equipos multidisciplinares, fusionando metodologías y conocimientos tradicionales e innovadores”**

Portal de empleo y becas

En **GHENOVA** hemos trabajado durante 2025 para mejorar y actualizar el **portal de empleo y becas**, para facilitar la entrada a todo el que quiera formar parte de nuestra gran familia.

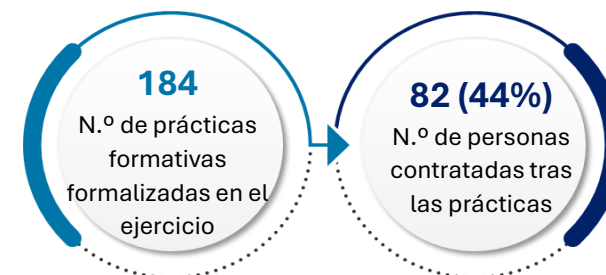


- Pincha en este [enlace](#) para acceder a nuestras ofertas de empleo.
- Pincha en este [enlace](#) para acceder a nuestras ofertas de prácticas.
- Pincha en este [enlace](#) para enviarnos directamente tu CV.

En **GHENOVA** creemos en el Talento Junior y por la entrada en la Compañía desde las prácticas. Nosotros nos encargamos de todo en la primera experiencia laboral para que los más jóvenes se conviertan en un profesional altamente cualificado. Para ello, contamos con un equipo de Gestión de Becas, encargado de facilitar el camino en ese comienzo y en dar el seguimiento adecuado.

Tenemos acuerdos con universidades y centros de formación profesional en toda España y el resto de los países donde estamos implantados.

Datos sobre prácticas formativas realizadas en España





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Formación

Formación Interna

En el año 2025 se han desarrollado programas formativos internos específicos para nuestras líneas de negocio de Industria, Energía y Agua; Naval y Defensa; Transformación Digital y Ciberseguridad e Infraestructura y Puertos.

Lógicamente, la naturaleza de estas formaciones se adapta a cada línea, tratándose por tanto de formaciones muy especializadas en cada materia, favoreciendo la transferencia de conocimiento en el equipo.

Otra iniciativa mantenida en 2025 ha sido la impartición de un **curso dirigido a jefes/as de proyectos** y aspirantes a serlo, sobre gestión de proyectos. Con un enfoque innovador, la responsable de la vertical de Energía, Industria y Agua ha dirigido esta acción formativa con unos excelentes resultados.

Horas de formación	2025	2024
Titulado Superior	4.348,42	5.635,50
Titulado Medio	10.934,92	6.175,50
Proyectista	1.176,25	2.649,93
Delineante	3.015,17	5.811,43
Otros	80,00	177,00
Becarios	-	2.544,64
Total	20.554,75	22.994,20

Habilidades

Idiomas

En un Grupo empresarial como **GHENOVA** el conocimiento de idiomas es cada vez más necesario. El potencial de desarrollo profesional de las personas que conforman el Grupo se ve facilitado por el manejo en idiomas, fundamentalmente, el inglés.

Hemos continuado con nuestra apuesta con un **innovador programa de idiomas**, basado en los siguientes pilares.



En 2025 hemos superado las **2.000 horas** de formación en idioma.

Habilidades directivas

En **GHENOVA** preparamos a nuestros profesionales para ocupar puestos de responsabilidad en distintas posiciones dentro del Grupo. Identificamos sus necesidades y ofrecemos la mejor solución de forma personalizada. En 2025 han concluido las siguientes capacitaciones:

- » Delegado de Protección de Datos.
- » Máster Ejecutivo en Inteligencia Artificial.
- » Programa de Consejos de Administración Responsables y Sostenibles
- » Protocolos de Cálculo de Huella de Carbono



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Formación

Desarrollamos y compartimos el conocimiento

GHENOVA asume que la formación es un elemento decisivo de la calidad de sus proyectos.

De ahí que anualmente destine una parte importante de su presupuesto en la formación de su plantilla, a través de diversas iniciativas.

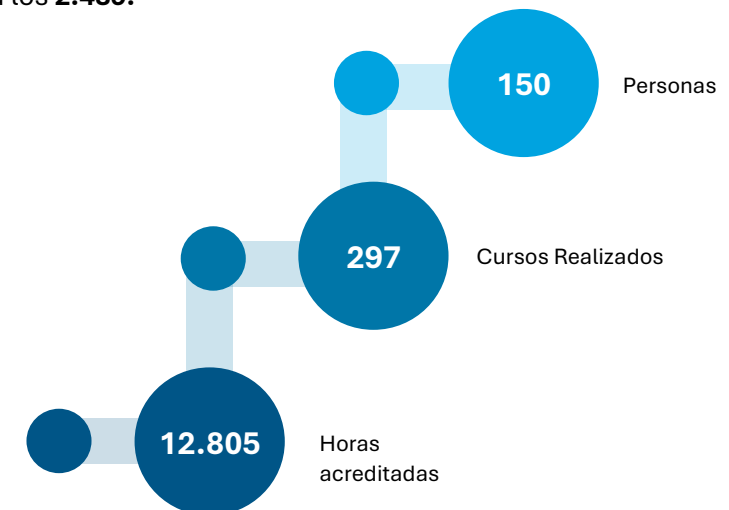
Asimismo, **GHENOVA** proporciona a su personal la formación básica en materias tales como primeros auxilios, prevención de riesgos laborales, conraincendios, sensibilización medioambiental, seguridad de la información y tratamiento de datos, entre otras.

“En 2025 mantenemos nuestra Aula PHAROS-GHENOVA para los hijos e hijas de nuestro personal, haciendo nuestra una iniciativa de una trabajadora del Grupo”

PHAROS

Esta plataforma **PHAROS-GHENOVA** facilita:

- » Una formación ágil, flexibilidad de calendario y sin límite de cursos.
- » Acceso a documentación en PDF y de descarga libre.
- » Diploma descargable a la finalización de los cursos.
- » Metodología amigable y sencilla.
- » En 2025 se ha ampliado la oferta de cursos disponibles, llegando a los **2.439**.



Además, permite albergar formación propia realizada por nuestros expertos, como es el caso del curso ‘Gestión de Proyectos-GHENOVA’, situado en el top-10 de los más solicitados internamente.



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

**Relación con
nuestros grupos
de interés**

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Igualdad de oportunidades

Potenciamos la igualdad de oportunidades

En 2025 **GHENOVA** hace seguimiento de **su plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**, como instrumento de fomento de la igualdad entre mujeres y hombres en el funcionamiento y gestión diaria del Grupo.

Como parte de nuestros objetivos marcados en este año se ha impartido una formación en Igualdad y Perspectiva de Género.

En el terreno práctico, **GHENOVA** mantiene un firme compromiso por la igualdad de género, brindando iguales oportunidades a hombres y mujeres, en un sector tradicionalmente masculinizado.

En 2025 hemos realizado campañas de sensibilización a través de la publicación en newsletters entrevistas a trabajadoras de la compañía, dando así voz a mujeres en un sector que siempre ha sido mayoritariamente masculino.

Durante 2025 no se han identificado riesgos relevantes en el ámbito de la igualdad, no habiendo recibido ninguna denuncia en relación con el ámbito del acoso de género.

Áreas de trabajo	Objetivos vinculados al área
Selección y contratación	Garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a cualquier puesto de trabajo.
Clasificación profesional	Regular un sistema de clasificación profesional que garantice la no discriminación por género.
Formación	Garantizar el cumplimiento del principio de igualdad en el acceso a la formación impartida por la empresa. Formar y sensibilizar a todo el personal en materia de igualdad y en especial a las personas que tengan una responsabilidad y participación más directa. Integrar un lenguaje no sexista y la perspectiva de género en todas las acciones formativas.
Promoción profesional	Garantizar que el principio de igualdad se cumple en los procesos de promoción.
Condiciones de trabajo	Revisar la aplicación de la política de salud laboral desde una perspectiva de género.
Corresponsabilidad de derechos de la vida personal, familiar y laboral	Fomentar medidas de corresponsabilidad principalmente entre el sector masculino de la plantilla. Garantizar el ejercicio de los derechos y mejorar las medidas legales para facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la plantilla.
Representación paritaria	Conseguir la igualdad de representación en las áreas de la empresa en la que existe infrarrepresentación femenina.
Retribución	Garantizar la integración del principio de igualdad de trato y oportunidades en la política interna de retribución y en la estructura salarial, mediante el establecimiento de criterios basados en la valoración del puesto de trabajo y del desempeño.
Prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo	Garantizar la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, así como de comportamientos inadecuados.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Igualdad de oportunidades

Talento femenino

Fomento del talento femenino

En **GHENOVA** colaboramos con la formación y la ayuda a la inserción de las mujeres en el mundo laboral tecnológico. Este es el motivo de participar en programas de mentorización a alumnas de escuelas de ingeniería, de la mano de nuestros profesionales con mayor expertise.



Con motivo del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia**, ingenieras de **GHENOVA** visitaron varios centros educativos en España para compartir su experiencia profesional y fomentar vocaciones STEM entre las niñas, destacando la importancia de contar con más mujeres en ciencia y guía para impulsar la innovación y el progreso.

Wow Up

En 2025 mantenemos nuestra apuesta por **Wow-up**, un programa-concurso promovido por CESUR, que nació en 2021 para **detectar e impulsar el talento de mujeres emprendedoras en el Sur de España**.

Este programa existe para dar la oportunidad de crear su propia empresa a aquellas mujeres que tengan una idea de negocio, desarrollen y demuestren la viabilidad de su proyecto



Celebración del Día de la mujer

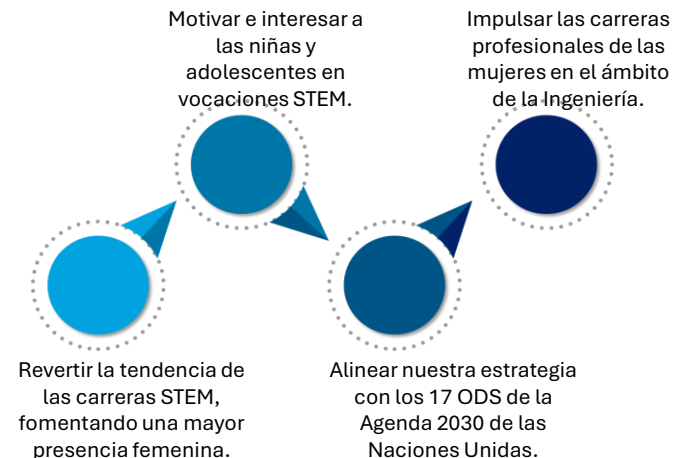
Realización de vídeo para redes sociales en el que entrevistamos a mujeres de nuestra oficina donde nos cuentan su experiencia.

“En **GHENOVA celebramos a las mujeres que, con talento, pasión y determinación, construyen un mundo mejor. Porque la ingeniería no tiene género, pero sí grandes referentes”**

Proyecto Mujer e Ingeniería

Un año más, participamos en el programa promovido por la Real Academia de Ingeniería de España, mediante el cual, profesionales con puestos de responsabilidad en compañías patrocinadoras y asociaciones colaboradoras de **Mujer e Ingeniería** acompañan en su **inserción al mundo laboral**, compartiendo su experiencia y puntos de vista, a jóvenes que están a punto de finalizar sus estudios en Ingeniería y otros estudios STEM.

Objetivos del Proyecto





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Igualdad de oportunidades

Política retributiva

Política retributiva justa y equitativa

GHENOVA garantiza un trato justo y cumple las disposiciones regulatorias de los distintos lugares donde opera.

En el caso de España, los convenios colectivos por los que se rige su actividad:

- » Ghenova Digital, S.L., adherida al convenio colectivo estatal de empresas de consultoría y estudios de mercado y de la opinión pública;
- » Resto de empresas del grupo, adheridas al convenio colectivo de empresas de ingeniería y oficinas de estudios técnicos;

Las condiciones económicas de las distintas categorías profesionales se encuentran establecidas en los citados convenios, atendiendo en todo caso a aspectos objetivos que no dan cabida a cualquier criterio discriminatorio.

Las retribuciones del Grupo promueven un trato igualitario entre hombres y mujeres, sin establecer ni fomentar ningún tipo de diferenciación salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de **responsabilidad y la trayectoria profesional**, velando por la equidad interna y la competitividad externa. **GHENOVA**, al trabajar en un sector tradicionalmente masculino, está implementando medidas para que la brecha salarial vaya disminuyéndose gradualmente.

Remuneración media 2025

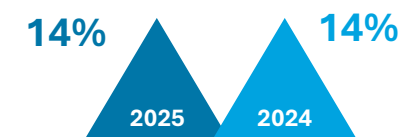


Hombres
32.642,21 €

Mujeres
28.036,02 €

Remuneración media 2024: 24.856,52 € y 29.073,60 mujeres y hombres, respectivamente.

En 2025, la **brecha salarial** de género en **GHENOVA** se sitúa en el 14%, manteniéndose estable respecto al ejercicio anterior. Esta diferencia responde fundamentalmente a factores estructurales propios del sector, como la mayor concentración de hombres en posiciones técnicas senior y de mayor responsabilidad, así como a la distinta distribución por categorías profesionales y tramos de edad. El Grupo aplica una política retributiva justa y objetiva, basada en la responsabilidad y el desempeño, sin diferencias salariales por género en puestos equivalentes, y mantiene su compromiso de reducir progresivamente la brecha salarial para garantizar la igualdad de oportunidades





Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

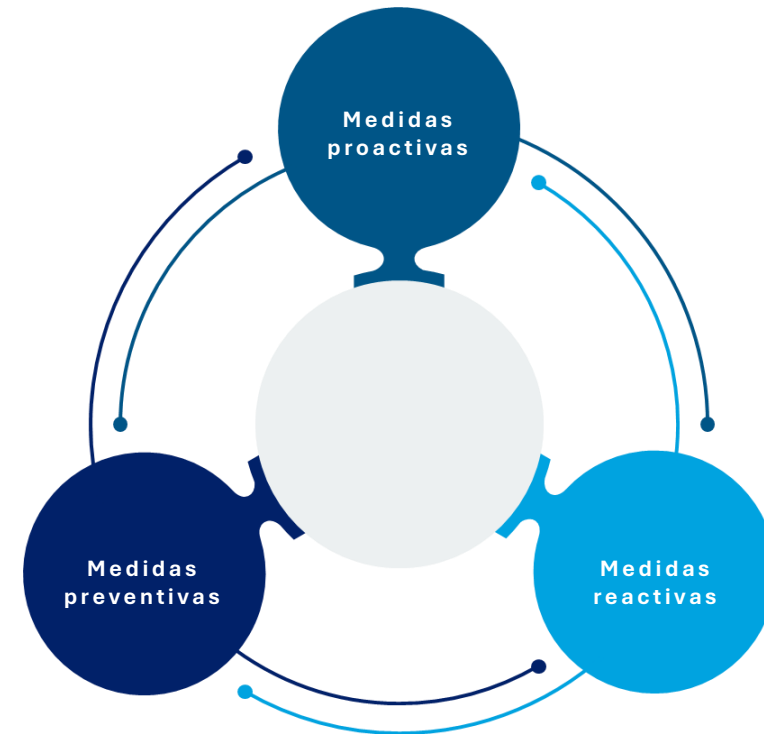
Anexos

Igualdad de oportunidades

Medidas para prevenir los casos de acoso sexual

A través de su **Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo**:

- » **GHENOVA** garantiza el **conocimiento efectivo del protocolo** por todos los trabajadores y a todos los niveles de la empresa a partir de su puesta a disposición permanente a través de la Intranet de la compañía.
- » Todos los trabajadores tienen la **responsabilidad** de garantizar un entorno laboral en el que se respete la dignidad de la persona. Siendo esto nuestra máxima, no hemos recibido **ninguna** denuncia por acoso sexual en 2025.
- » **GHENOVA** adopta una **actitud proactiva**, tanto en la prevención del acoso, como en la difusión de **buenas prácticas** e implementación de las **medidas correctoras** que sean necesarias:



“GHENOVA manifiesta su tolerancia cero ante la concurrencia en toda su organización de conductas relacionadas con el acoso, en cualquiera de sus manifestaciones”



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Diversidad e interculturalidad

Favorecemos la diversidad

En GHENOVA Promovemos la diversidad y el encuentro entre diferentes culturas fortaleciendo nuestro impacto internacional y enriqueciendo la experiencia al participar en proyectos de gran envergadura.

Nuestra condición de grupo internacional favorece la realización de **proyectos multiculturales**, aprovechando capacidades de todas las sedes del Grupo, lo que propicia una **oportunidad de movilidad interna, crecimiento y desarrollo**, a través de proyectos de ingeniería liderados por alguna de las empresas del Grupo.

En **GHENOVA** creemos que la diversidad y la interculturalidad son claves de nuestro negocio, por lo que potenciamos el desplazamiento de personas entre centros, para así compartir experiencias, enriquecer el conocimiento y descubrir nuevas perspectivas de resolución de problemas.

GHENOVA esta presente en cuatro continentes, cuenta con más de 1.100 profesionales de **31 nacionalidades** distintas. Eso nos hace ser una ingeniería de referencia en proyectos internacionales. Ejemplos de ello son proyectos como CARSO en **Baja California**, Keppel-Seghers en **Hong Kong**, CABINDA en **Angola**, Elomatic en **Finlandia** o Çalik en **Turkmenistán**, donde compañeros y compañeras de diferentes nacionalidades forman parte de un mismo equipo.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Conciliación familiar y laboral

Favorecemos la conciliación

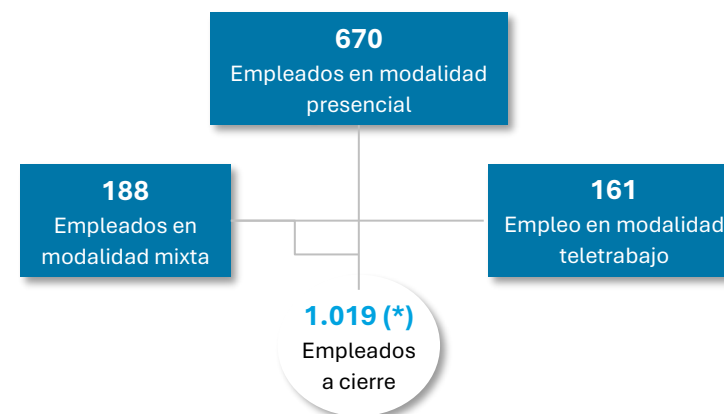
» **GHENOVA** valora los beneficios que para el empleado y para el Grupo conlleva la existencia de un equilibrio entre las responsabilidades profesionales y personales de nuestros empleados, por lo que tratamos de fomentar medidas orientadas a conciliar estos dos ámbitos. Las principales medidas llevadas a cabo en este ámbito han sido las siguientes:

» El **calendario laboral anual** se elabora conforme a la legislación laboral de los países que acogen nuestras sedes.

» **GHENOVA** ofrece al personal la posibilidad de optar de manera fija por el **teletrabajo**, trabajar de manera presencial desde uno de los centros o bien optar por una opción mixta, facilitando también la conciliación con la vida familiar. Sin embargo, el Grupo valora las ventajas del trabajo presencial en las sedes, pues facilita el aprendizaje, la coordinación y la integración del personal en nuestra cultura empresarial.

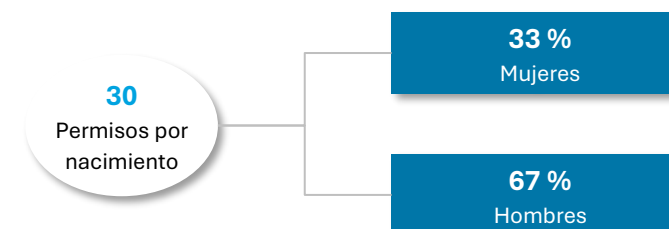
» Se ofrece **flexibilidad horaria** que permite que los trabajadores que adapten su jornada laboral al resto de sus necesidades y obligaciones ajenas a su puesto de trabajo, abogando así por el bienestar del empleado y su derecho al disfrute de su familia y la conciliación de este tiempo con el de trabajo.

Teletrabajo



Durante el ejercicio 2024, 961 empleados a cierre (236 empleados en modalidad mixta, 117 empleados en modalidad teletrabajo y 608 empleados en modalidad presencial).

Maternidad / Paternidad



(*) Este dato no tiene en cuenta a los becarios.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Entorno laboral

Salud, seguridad e higiene laboral

GHENOVA promueve un entorno de trabajo seguro y estable y considera la Prevención de Riesgos Laborales dentro de la organización como un elemento fundamental en el desarrollo de sus actividades, estando plenamente integrado en todas las áreas del negocio.

Entre las principales acciones realizadas en 2025, podrían destacarse las siguientes:

- » Concienciación en Seguridad y Salud laboral.
- » Vigilancia de empresas colaboradoras.
- » Mejora continua de los procedimientos de Seguridad y Salud.
- » Evaluaciones previas de riesgos ergonómicos asociados al uso de PVD.

Para **GHENOVA**, resulta prioritario promover la cultura de la salud en el trabajo, fomentando los **hábitos saludables** y las buenas prácticas viales, mejorando el entorno y creando escenarios que faciliten la toma de decisiones seguras por parte del personal de la organización, combatiendo los riesgos en su origen y adoptando las medidas preventivas necesarias para garantizar su bienestar.

Durante el ejercicio 2025, **GHENOVA** ha registrado un total de 65.780 horas de absentismo, sin que se hayan producido accidentes laborales con baja, manteniéndose los índices de frecuencia y gravedad en valores nulos. El absentismo registrado se debe principalmente a ausencias por contingencias comunes, como bajas médicas de corta duración, procesos puntuales de incapacidad temporal y permisos legalmente establecidos (maternidad, paternidad u otras causas justificadas), no estando asociado a riesgos laborales ni a deficiencias en las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

En este ejercicio, los despidos afectaron a 31 personas principalmente, con categoría de Titulados (16), Proyectistas (6) y Delineantes (6). Estas salidas se han gestionado conforme a la normativa laboral aplicable, sin que se hayan derivado impactos relevantes en la estructura operativa ni en la continuidad de la actividad del Grupo.

Nuestra organización, de acuerdo con la normativa vigente, somete su gestión de Prevención de Riesgos Laborales al cumplimiento voluntario de excelencia de la norma internacional en la materia, la **ISO 45001: 2018** – Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo.

“No se han producido accidentes laborales ni en 2024 ni en 2025”

N.º Accidente laboral con baja
(Excluidos in itinere)

0

Índice de gravedad

0

Índice de frecuencia

0



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

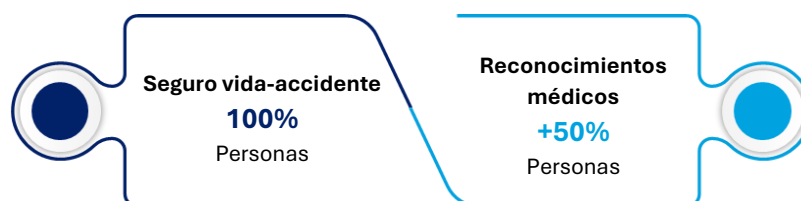
Entorno laboral

Prevención de Riesgos Laborales

Con el objetivo de mantener un nivel adecuado de seguridad y salud laboral, **GHENOVA** ha nombrado a nivel de Grupo un **Responsable de Prevención de Riesgos Laborales** que vela por la seguridad de los trabajadores y por hacer que funcione eficazmente el engranaje de prevención de riesgos en el trabajo.

Asimismo, en sus distintos centros ha designado a los correspondientes enlaces de seguridad y salud laboral, que tratan de canalizar y gestionar a nivel centro las acciones y estrategias de seguridad y medioambientales marcadas por el Responsable del Grupo.

Además, **GHENOVA** da cobertura a todos sus empleados con un **seguro de vida y accidente** que ofrece diversas coberturas por fallecimiento, invalidez o incapacidad y otras específicas más diversas en cada sociedad.



GHENOVA cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno para cubrir las cuatro especialidades, el cual realiza actividades técnicas y de vigilancia de la salud, de acuerdo con la normativa vigente.

El servicio de prevención acreditado ha realizado las siguientes actividades:

- » Realización de **reconocimientos médicos** específicos a más del 50% de la plantilla de todas las sociedades del Grupo.
- » **Certificados de aptitud.**
- » **Plan de formación:** Los trabajadores tienen acceso a cursos de Prevención de Riesgos Laborales incluidos en el plan de Formación abierta programada con el Servicio de Prevención Acreditado.
- » **Memoria anual:** Se elabora una memoria donde se reflejan las actividades preventivas realizadas por el Servicio de Prevención Acreditado.

Asimismo, **GHENOVA** ofrece como retribución variable a su personal en España un **seguro privado de asistencia sanitaria** que ofrece el acceso a distintas especialidades y centros sanitarios privados en todo el país.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Clima laboral

“Aspiramos a seguir construyendo un equipo que trabaje con pasión, con una comunicación cercana y donde el compañerismo sea una prioridad para que haya buen ambiente de trabajo.”

Desarrollo personal y profesional

Creemos en el desarrollo personal y profesional a través del trabajo en equipo.

En 2025, todos nuestros indicadores siguen diciendo que una de nuestras grandes fortalezas es el gran ambiente de trabajo que tenemos en todas nuestras oficinas, sin distinción, en toda la diversidad de nuestra plantilla.

Seguimos trabajando por mantener esta seña de entidad que nos permite una integración completa y rápida de todas las nuevas incorporaciones, sobre todo con la dinámica de fuerte crecimiento que estamos viviendo en los últimos años.

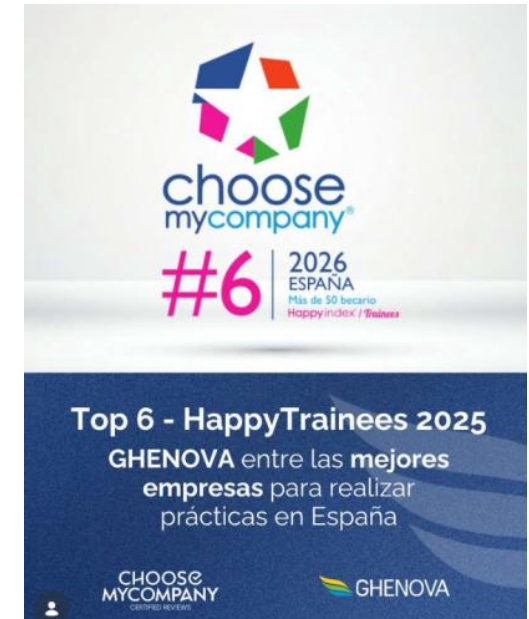
Nivel de bienestar profesional general



Elementos valorados

Nos preocupamos mucho, igualmente, por que esta cultura del buen ambiente laboral se transmita desde el primer día en nuestra Compañía.

Prueba de que lo estamos consiguiendo es que las personas que arrancan su vida profesional con nosotros nos valoran muy bien, de hecho, entre los primeros puestos de España.



03.3

Los clientes



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Calidad de nuestros servicios

La **calidad** es uno de los valores de **GHENOVA**. Igualmente, la **satisfacción de los clientes** y la **mejora continua** en nuestra organización forman parte de nuestra Misión, al tiempo que condicionan su progreso, en términos de eficacia, productividad y adaptación al entorno socioeconómico.

Así desde **GHENOVA** nos comprometemos con la calidad de todos nuestros productos y servicios, estableciendo como directriz de actuación la búsqueda de la máxima calidad y poniendo a disposición de sus empleados los medios necesarios para el desarrollo de los sistemas de gestión de la calidad más adecuada en cada momento.

Somos conscientes de que la calidad supone un factor clave en la gestión de **GHENOVA** y una ventaja estratégica para la conquista y consolidación de nuevos clientes y mercados y teniendo todo ello en consideración, **GHENOVA** cuenta con una unidad de calidad encargada de llevarla a su máximo nivel.

La gestión de calidad se fundamenta en la compañía en los principios definidos en su política de gestión conforme a la norma internacional **ISO-9001: 2015**, en la que está certificada, y orienta los sistemas de calidad de sus empresas hacia el cumplimiento de los requisitos de la citada norma.





Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Satisfacción del cliente

Basándonos en el concepto de que el cliente es quien define la calidad, es esencial para nuestro proceso de mejora de la calidad medir sistemáticamente el **grado de satisfacción de las expectativas del cliente**. Así, por lo tanto, con el fin de cumplir con las expectativas de los clientes y mejorar su satisfacción, se solicita opinión a los clientes sobre nuestro desempeño, a través de una sencilla encuesta a cumplimentar.

La Dirección demuestra su liderazgo y compromiso con respecto al enfoque al cliente asegurándose de que:

- » Se determinan, se comprenden y se cumplen regularmente los requisitos del cliente y los legales y reglamentarios aplicables.
- » Se determinan y se consideran los riesgos y oportunidades que pueden afectar a la conformidad de los productos y servicios y a la capacidad de aumentar la satisfacción del cliente.
- » Se mantiene el enfoque en el aumento de la satisfacción del cliente.
- » La conformidad del producto y el servicio y el cumplimiento de la entrega a tiempo se miden y se toman las medidas apropiadas si no se logran o no se alcanzan los resultados previstos.

Nuestra **nueva** encuesta tipo NPS (Net Promoter Score) nos permite medir de forma sencilla la lealtad de los clientes hacia **GHENOVA**. Se basa en una única pregunta: “¿Qué tan probable es que nos recomiendes?”, usando una escala del 0 al 10. Si la respuesta de nuestros clientes es inferior a 8, la encuesta tiene una segunda parte donde pedimos la valoración en las áreas que enfocan nuestros trabajos.

- » Cumplimiento de plazos de entrega
- » Nivel de calidad
- » Control de costes
- » Gestión de cambios
- » Comunicación
- » Propuesta de soluciones de diseño

Gracias a esto, podemos conocer dónde y en qué nuestros clientes no están satisfechos, identificando oportunidades de mejora. Habiendo obtenido una valoración muy buena por parte de nuestros clientes en 2025:



03.4

Empresas proveedoras y otros colaboradores



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Las empresas proveedoras y otros colaboradores

En línea con los principios de diligencia debida y control de riesgos de los proveedores, **GHENOVA** cuenta con procedimientos específicos de validación y alta de proveedores que incluyen la recopilación y verificación de información relevante antes del inicio de cualquier relación comercial.

Atendiendo al trato igualitario y libre competencia de competidores, **GHENOVA** utiliza criterios de selección objetivos, imparciales, transparentes y de no discriminación, con los estándares de solvencia, idoneidad técnica, calidad, precio y ética establecidos por el Grupo.

Requisitos para formar parte de nuestro Registro de proveedores

- » Cumplir estrictamente la legislación ambiental vigente (europea, nacional, autonómica y local) que afecte directa o indirectamente a su actividad, haciéndose responsable de cualquier incumplimiento de esta cuando actúe en nombre de **GHENOVA**.
- » Superar los controles en el ámbito de la gestión de calidad, evaluándose su desempeño en función de las incidencias generadas que pudieran tener como consecuencia la pérdida de su homologación como empresa proveedora para futuros pedidos.
- » Cuando la prestación de servicios implique el acceso, tratamiento o almacenamiento de datos personales de la compañía, clientes o empleados, **GHENOVA** realiza una evaluación previa en materia de protección de datos, liderada por la Delegada de Protección de Datos (DPD) de **GHENOVA**. Este análisis permite asegurar el cumplimiento de la normativa vigente, así como la implementación de las medidas técnicas y organizativas necesarias para garantizar la confidencialidad, integridad y seguridad de la información.
- » Aportar el certificado donde indique que el personal que vaya a colaborar con **GHENOVA** han sido considerados APTOS para el puesto de trabajo que se les asigna, así como el certificado nominal expedido por institución o empresa acreditada que certifique que el personal ha recibido un curso sobre prevención de riesgos laborales de Nivel Básico.
- » Asimismo, nuestros contratistas tienen la obligación de ejecutar los trabajos encomendados utilizando los medios técnicos necesarios, garantizando el perfecto estado de estos, de acuerdo con la normativa vigente y cumpliendo con todas las exigencias legales en materia de seguridad y medio ambiente.
- » Solicitar al menos tres ofertas, en base a las cuales se debe revisar si ya se ha abarcado tal alcance con proveedores anteriores y explicar el criterio de aceptación de la oferta elegida. En caso de no solicitarse tres ofertas, es obligatorio justificar por qué no se han solicitado.
- » Es necesario demostrar la capacidad técnica del subcontratista.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

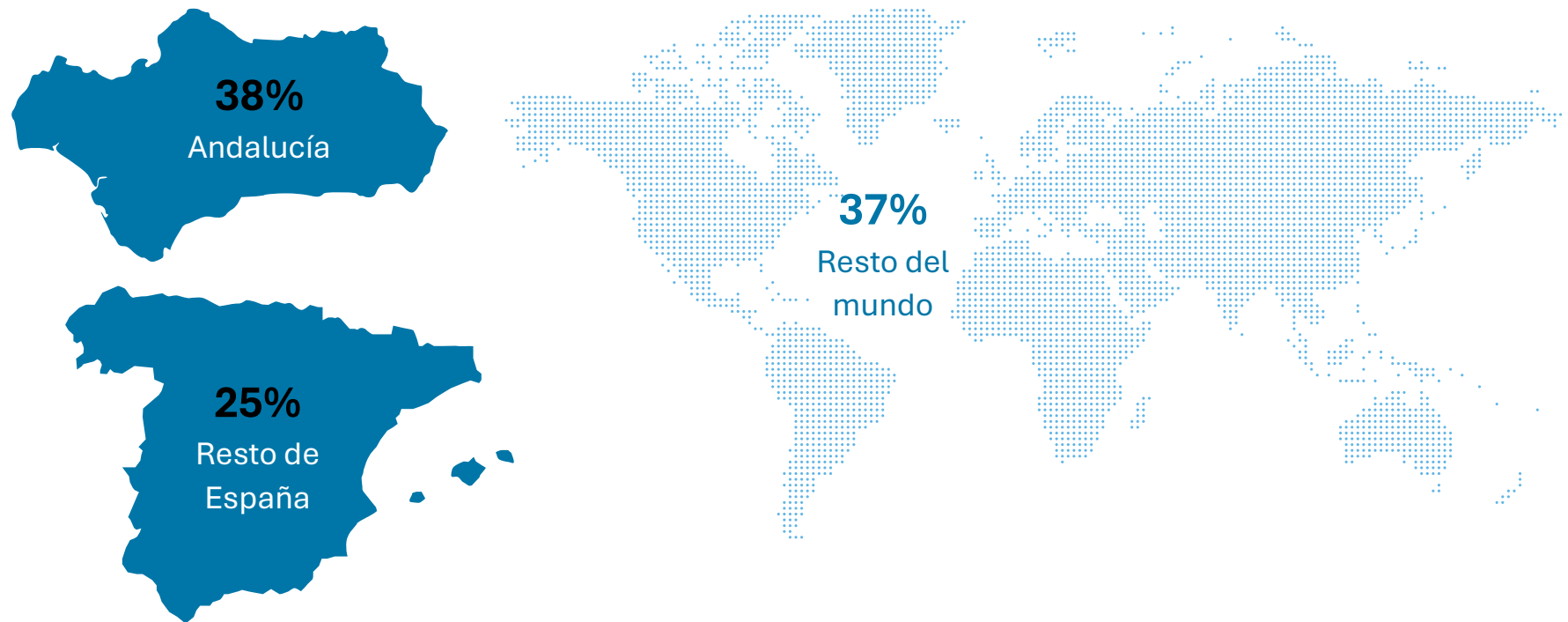
Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Las empresas proveedoras y otros colaboradores

Proveedores locales

GHENOVA contribuye al desarrollo de las comunidades en las que opera contando, siempre que es posible con empresas locales



Nuestros colaboradores

Un elemento clave para el desarrollo de la actividad de **GHENOVA** es contar con **colaboradores** que aportan capacidades técnicas especializadas, acompañando la ejecución de proyectos en los distintos países en los que el Grupo opera. A cierre del ejercicio 2025, **GHENOVA** cuenta con una red de 76 colaboradores, cuya contribución resulta esencial para garantizar la calidad, la eficiencia y el cumplimiento de los estándares técnicos y éticos exigidos, fortaleciendo así la solidez y el alcance internacional de su modelo de negocio.

03.5

La sociedad y nuestro entorno



Comprometidos con el talento

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

GHENOVA participó en el ‘Encuentro Publicaciones 7.0: Empleo y Nuevos Yacimientos’



Ingenieros en formación, empresas en acción: Un diálogo necesario, una la mesa redonda organizada por la ETSI



Estrechando lazos con la **Universidad Loyola**



GHENOVA impulsa el talento en la **Ingeniería Industrial andaluza** en la exposición del COIIAOC



Mesa sobre la captación y el desarrollo del talento en el sector marítimo- naval en **MGB Cádiz 2025**



Participación en la **Feria de Empleo** de la Escuela Politécnica de Ingeniería de Ferrol





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Comprometidos con los territorios donde operamos

GHENOVA organiza la primera edición del **Foro Almirante Bonifaz** que reúne en **Sevilla** a líderes de la defensa y la industria naval



GHENOVA estuvo presente en el encuentro de **'Canarias, tu mejor versión'** en la que participó compartiendo el caso de éxito y el compromiso con el crecimiento de la sede en Canarias



GHENOVA abre nueva oficina en **Córdoba** y refuerza su compromiso con el desarrollo económico de las ciudades donde nos implantamos



Jornada **"Un proyecto de país, desde Andalucía"**, sobre la **Base Logística del Ejército de Tierra**, organizada por la Confederación de Empresarios de Córdoba y la Oficina del Inversor del Ayuntamiento de Córdoba





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Comprometidos con la innovación

*La innovación es un eje transversal en todas las líneas de negocio de **GHENOVA**. En 2025, el Grupo ha destinado 2,44 millones de euros a proyectos de innovación orientados al desarrollo de soluciones tecnológicas avanzadas, la mejora de la eficiencia y el refuerzo de su compromiso con una ingeniería sostenible.*

GHENOVA y ENEROCEAN, galardonadas con el premio fine 2025 al mejor proyecto de ingeniería por la plataforma w2power



Mari4_YARD, un proyecto innovador premiado por su viabilidad económica

Jornadas de Cierre del **proyecto TWIN Navaux**, organizadas por el CIS Tecnología e Diseño de la Xunta de Galicia



Jornada “**Tecnologías avanzadas en un Gemelo Digital Inteligente**”, centrada en casos de éxito del proyecto TwinNavAux





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Participación en congresos, ferias y misiones comerciales

GHENOVA participa en **FEINDEF 2025** (Feria Internacional de Defensa y Seguridad de España), el principal encuentro del sector en España



GHENOVA participa en la mesa redonda "*Estrategias empresariales de éxito en los mercados internacionales*" en el foro "**Andalucía en positivo: las empresas liderando el desarrollo**", organizado por la CEAES



GHENOVA participa en la mesa redonda sobre la *Armada: Retos y Capacidades futuras* en el **VI Congreso Marítimo Nacional Madrid 2025**



GHENOVA reafirma su compromiso con la transición energética y el desarrollo de tecnologías limpias, patrocinando el **II Congreso Nacional de Hidrógeno Verde**, celebrado en Huelva





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Participación en congresos, ferias y misiones comerciales

GHENOVA participa en **South Korea** en **KORMARINE 2025** presentando la ponencia *Navigating Maritime Transformation in a Fragmented World: Geopolitics, Energy, and Engineering Future*



GHENOVA participa en **Brasil** en una de las ferias más importantes de la industria naval en Latinoamérica: **NavalShore – Feira e Conferência da Indústria Naval**. Allí presentamos algunos de nuestros proyectos más destacados en ingeniería naval, defensa y transformación digital para el sector marítimo.



GHENOVA participa en **Colombia** en **Colombiamar 2025**, el evento de referencia para impulsar el desarrollo de la industria naval, marítima y fluvial, promoviendo la innovación y fortaleciendo los lazos comerciales.



GHENOVA estuvo presente en **Brasil** en **LAAD Defence & Security – Feria Internacional de Defensa y Seguridad** – es la feria de defensa y seguridad más grande e importante de América Latina.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Participación en congresos, ferias y misiones comerciales

GHENOVA ha estado presente en la Jornada de la Nueva Industria del Sur de Europa (NISE) en Sevilla. Francisco Cuervas ha participado en el Foro de **Capacidades de la Cadena Tecnológica de Defensa en Andalucía**, junto a Tecnobit.



Participación en la mesa de debate sobre Capacidades de la Cadena de Valor Industrial, en la **Jornada de Seguridad y Defensa Marítima en Europa** organizado por ASIME



Raúl Arévalo participó en la jornada **“La Transformación de la Industria de Defensa”**, organizada por la Cámara de Comercio de Sevilla y el Instituto Español de Analistas.



Jornada sobre los **“Retos y oportunidades de la comunicación en el sector de la defensa”**, organizada por DIRCOM





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Presencia en foros sectoriales

Francisco Cuervas ha participado en los desayunos informativos organizados por Europa Press, Este foro ha sido una oportunidad para debatir sobre el impulso de la **descarbonización** y el futuro de la energía e industria limpia y verde en Andalucía.



La Directora de Sostenibilidad y Organización Corporativa del Grupo **GHENOVA**, Natalia González, participa en el encuentro organizado por Cámaras de Andalucía sobre los desafíos del sector industrial andaluz en el contexto global actual. El dialogo en el que participó giró entorno a la necesidad de infraestructuras eléctricas en Andalucía.



Francisco Cuervas, CEO de **GHENOVA**, interviene en el IX Foro de Energía de elEconomista sobre el papel de **la ingeniería en la cadena de suministro en el sector energético**.



El Director Comercial de energía del Grupo **GHENOVA** asiste en China a cerrar una alianza con Trina Green Hydrogen, dando un paso clave en descarbonización.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Compromiso social

GHENOVA Brasil, nuestra primera sede internacional del Grupo, celebra su **15 aniversario**, siendo un pilar fundamental en el crecimiento global de la compañía. Un hito que reconoce la visión, liderazgo y el compromiso de los compañeros que han hecho posible este recorrido, y que reafirma nuestra apuesta por seguir creciendo juntos.



El equipo de **GHENOVA Brasil** celebró su **merienda navideña** en un ambiente cercano y festivo, un encuentro para compartir buenos momentos y despedir el año juntos, poniendo el broche final a estas fechas tan especiales.



Premios GHENOVA Colombia

Otro año más, se realizó la entrega anual de los Premios **GHENOVA**, un encuentro para reconocer la excelencia, el compromiso, la pasión y el trabajo en equipo de nuestros profesionales. Una cita especial para poner en valor el talento y la dedicación que impulsan nuestro proyecto común.



El equipo de **GHENOVA Colombia** en Cartagena celebró su comida de Navidad en un ambiente distendido, una ocasión perfecta para compartir buenos momentos, hacer balance del año y brindar juntos por los retos que están por venir.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Compromiso social

El equipo de **GHENOVA en Sevilla** celebró la Navidad como un punto de encuentro para compartir, conversar y cerrar el año en un ambiente distendido, reforzando la cercanía y el compañerismo entre compañeros



La sede de **GHENOVA Canarias** se reunió para celebrar la Navidad, un encuentro marcado por la cercanía y el compañerismo, ideal para cerrar el año reforzando la conexión del equipo.



El equipo de **GHENOVA en El Puerto de Santa María** celebró en la comida de Navidad una oportunidad para reunir al equipo, compartir un rato agradable y cerrar el año celebrando el esfuerzo y el trabajo conjunto.



El equipo de **GHENOVA en Ferrol** celebró la Navidad en un ambiente cercano y participativo, un encuentro pensado para disfrutar en equipo y poner el broche final al año antes de las fiestas.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Compromiso social

Otras sedes de GHENOVA en España

El equipo de **GHENOVA** en **Bilbao** compartió su tradicional comida de Navidad, un momento para desconectar, disfrutar juntos y celebrar el trabajo realizado a lo largo del año.



El equipo de **GHENOVA** en **Vigo**, celebró la Navidad en un ambiente cercano y festivo, creando un espacio para compartir experiencias, risas y buenos deseos de cara al nuevo año.

El equipo de **GHENOVA** en **Córdoba** celebró su primera Navidad como punto de encuentro para fortalecer la cohesión del grupo y despedir el año en un ambiente relajado y navideño



Otras sedes internacionales de GHENOVA

El equipo de **GHENOVA** en **Reino Unido** celebró la Navidad en un ambiente cercano y distendido, un momento para compartir, reforzar la conexión del equipo y despedir el año juntos antes de las fiestas.



El equipo de **GHENOVA** en **Australia** se reunió para celebrar la Navidad, una ocasión para desconectar de la rutina, compartir buenos momentos y despedir el año juntos en un ambiente cercano y festivo.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Compromiso social

Organización del III Torneo de Pádel Ghenova España

La Gran Final del III Torneo de Pádel **GHENOVA** se celebró en Sevilla el 8 de marzo de 2025, reuniendo a ganadores de sedes como Madrid, Bilbao, Vigo y Canarias.



GHENOVA patrocinó al equipo andaluz en el XXIV Campeonato de España y VIII Copa de España de Volteo 2025





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Asociaciones

Asociaciones sectoriales y socio-económicas

Para **GHENOVA** es una prioridad contribuir a la mejora del entorno en los lugares donde se establece. El negocio no se concibe sin que los beneficios del mismo se compartan con la sociedad.

La integración de **GHENOVA** en asociaciones locales, tanto sectoriales como generalistas, es una forma de participar en la sociedad local de todos los países donde estamos presente, por lo que procuramos atender el máximo número de solicitudes de colaboración. Resultando una aportación de 123.066 € en 2025.





Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Reconocimientos

GHENOVA recibe el Premio Empresa en los X Premios de Investigación, Innovación, Desarrollo y Empresa de la Academia de Ciencias Sociales



Carlos Alejo, presidente de **GHENOVA**, reconocido por el Clúster Marítimo Naval de Cádiz



Jorge Enrique Carreño, CEO de **GHENOVA Colombia**, fue reconocido por el Instituto Panamericano de Ingeniería Naval por su aportación al desarrollo del sector naval en Latinoamérica en **Copinaval 2025**



03.6

Canales de comunicación



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Impulsando la comunicación

Externos



Entrevista en Capital Radio a Francisco Cuervas para hacer el balance de Feindef 2025



Abrimos el canal de Tiktok para acerca la ingeniería al talento joven.



La aparición de **GHENOVA** en periódicos locales y nacionales es frecuente



CanalSur emitió un reportaje sobre nuestro trabajo en la **Catedral de Sevilla**, donde aplicamos tecnología de escaneo 3D para crear un gemelo digital de La Cieguecita, una joya escultórica de Juan Martínez Montañés.



GHENOVA Energy&Water participó en el programa **Andalucía es verde** de Onda Cero, donde se habló sobre los retos actuales de la transición energética y el papel de las energías renovables



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Impulsando la comunicación

Externos



7TV entrevista a Raúl Arévalo, Director General de **GHENOVA** en el Espacio Innovación para hablar sobre la tecnología andaluza



La apertura de la nueva sede de **GHENOVA** en Córdoba tuvo su espacio en los medios televisivos locales

Politican
EL DIGITAL POLÍTICO DE CANARIAS

ENTREVISTA EXCLUSIVA

La estrategia global de Ghenova con el impulso de Proexca

19:22 | El podcast "Las Voces" de Proexca ofrece una interesante conversación con Eduardo Santana, responsable de la oficina de Ghenova en Canarias



El medio "Politican" destaca la estrategia global de **GHENOVA** con el impulso de Proexca



Impulsando la comunicación

Externos

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos



Podcast sobre BlueSolar1: la primera planta solar híbrida del mundo, en la que entrevistamos a José Julio y Sebastián Caparrós.

Podcast sobre los retos que enfrentan las empresas con la IA con Cristina Aranda



Realización del podcast: OPS: la electrificación que transforma los puertos con Adolfo Rozadillas, responsable de Puertos en **GHENOVA**, y Eugenio Domingo, jefe de Área de Gestión Portuaria del Puerto de Cádiz





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Impulsando la comunicación

Internos



Ciberconsejos

Se tratan de píldoras semanales con consejos prácticos basados en situaciones reales del día a día.

Cebo USB

El incidente

Paco Merqueai es un ingeniero naval que trabaja en las oficinas de Nhapoles en Lima. Está asignado al proyecto del nuevo portaviones para la Armada del Perú, en el que trabajan unas cien personas de la compañía. Están en una semana crítica para el proyecto: el viernes se cumple el plazo para la entrega del modelo 3D de 5 de los 30 bloques en los que se divide la estructura de la nave.

Pasan unos minutos de las siete de la mañana del jueves y Paco está a punto de entrar en la oficina cuando observa un objeto brillante en el suelo. Se agacha y comprueba que es una memoria USB que tiene un adhesivo con el logo de Nhapoles.



Ghenova Weekly

22 DICIEMBRE 2025
NO. 100

GHENOVA
Weekly



Al cerrar este año, queremos daros las gracias a todos los que formáis parte de GHENOVA.

2025 ha sido un año de trabajo intenso, de retos compartidos y de avances que solo han sido posibles gracias al compromiso, la profesionalidad y el esfuerzo de cada equipo, en cada sede.

Desde la Dirección de Ghenova queremos trasladaros nuestro reconocimiento y deseamos que estos días sirvan para descansar, compartir tiempo con los vuestros y recargar energía para el año que viene.

Queremos también dedicar unas palabras de recuerdo a Juan Ramón Jiménez Vergara y María de la Luz Alcalde Carrasco, compañeros que nos han dejado este año y que forman parte de la historia de nuestra compañía. Su recuerdo permanecerá entre nosotros y los que tuvimos la oportunidad de conocerles.

Os deseamos una muy Feliz Navidad y un próspero 2026.

Firmado por el equipo directivo

NEWSLETTER DE CARÁCTER INTERNO | PROHIBIDO EL USO EXTERNO DE ESTE DOCUMENTO



04

Una transición sostenible desde la ingeniería

04.1

Agenda 2030



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Impactos en el medio ambiente

“La prevención de la contaminación y el cumplimiento de los compromisos externos suscritos, así como el respeto ambiental caracterizan nuestras actividades y servicios. Para ello, GHENOVA no solo vela por el desempeño ambiental en sus oficinas y suministradores, sino que aporta a sus clientes, en los proyectos realizados, cuantas mejoras y recomendaciones detectamos”

La actividad de **GHENOVA** no genera por sí misma un impacto significativo en el medio ambiente. No obstante, el Grupo está comprometido con reducir al mínimo el impacto de su actividad en el medio ambiente, a través de medidas de ahorro y eficiencia energética, incorporación de los principios de economía circular, eficiencia en el uso del agua, sensibilización, entre otras; así como a través de la búsqueda y propuesta de medidas preventivas y de mejora ambiental en los proyectos para sus clientes.

Desarrollamos nuestro modelo de negocio de forma alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas (Agenda 2030) y el Acuerdo de París (COP-21) en aquellos aspectos en los que su contribución tenga alguna relevancia.

GHENOVA identifica los aspectos ambientales de nuestras actividades que puede controlar y sobre los que se puede esperar que tenga influencia, incluyendo los relativos a los bienes y servicios comprados. Asimismo, determina aquellos que tienen, o pueden tener impactos significativos en el medio ambiente, considerando su ciclo de vida en el caso de aspectos asociados a proyectos.

GHENOVA también elabora informes de impacto ambiental y planes individualizados a cada uno de los proyectos que realiza. Analizamos los riesgos que éstos pueden conllevar, considerando aspectos, tanto de seguridad y salud del personal como ambientales, desarrollando las acciones necesarias para preservar el entorno en el que se lleva a cabo el proyecto y cumplir con los requerimientos establecidos por el cliente y la legislación aplicable.





Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Consumos y Residuos

GHENOVA entiende que el paso de una economía lineal a una circular es un paso clave en la mejora y el cuidado medioambiental, ya que conlleva una reducción considerable de los residuos mediante un aprovechamiento óptimo de los recursos disponibles.

La actividad del Grupo no genera residuos de forma significativa.

El Grupo concede gran importancia a la prevención y eliminación de residuos y se compromete a eliminar de forma responsable los residuos generados, mediante la clasificación, control y gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos generados en el desarrollo de su actividad, conforme a la legislación ambiental vigente.

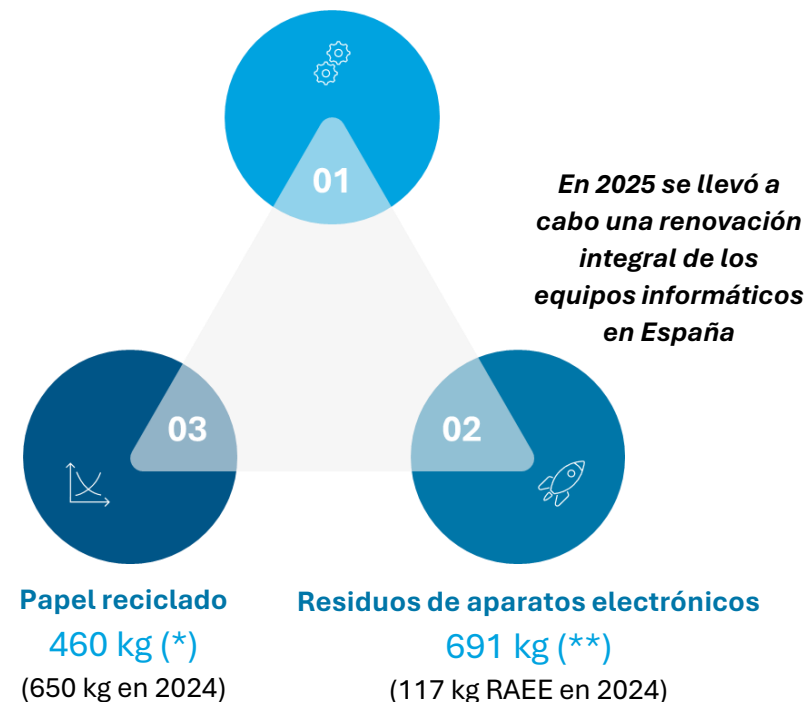
Por la naturaleza de las actividades que desarrolla el Grupo, en **GHENOVA** una de las variables de mayor magnitud a la hora de evaluar el impacto medioambiental de la misma es el consumo de papel y demás material de oficina (tóner, etc.) por lo que dispone de varias iniciativas para fomentar la optimización de su uso y su correcto reciclaje:

- » Concienciación para reducir su consumo en las actividades diarias por medio de la utilización de alternativas tecnológicas;
- » Instalación de contenedores de reciclaje en todos los centros de trabajo;
- » Fomento de la utilización de los contenedores de papel para su destrucción y reciclado que periódicamente retira un gestor autorizado para su correcto tratamiento.

Consumo de agua

371m3 (***)

(330 m3 en 2024)



(*) incluye el consumo de papel de Colombia, España y Brasil.

(**) incluye generación de residuos de España y Brasil

(***) corresponde al consumo de agua de Colombia, Corea del Sur y las sedes de Cartagena, Sevilla, el Puerto de Santa María y Madrid de España, que representan un 63% de la plantilla media total del grupo. El resto de las sociedades tienen este consumo incluido en el alquiler, se trabajará en los próximos ejercicios para poder proporcionar dicha información.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Nuestra Huella de Carbono

El Grupo está comprometido con la **lucha contra el cambio climático**, proponiéndose objetivos para la reducción de sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

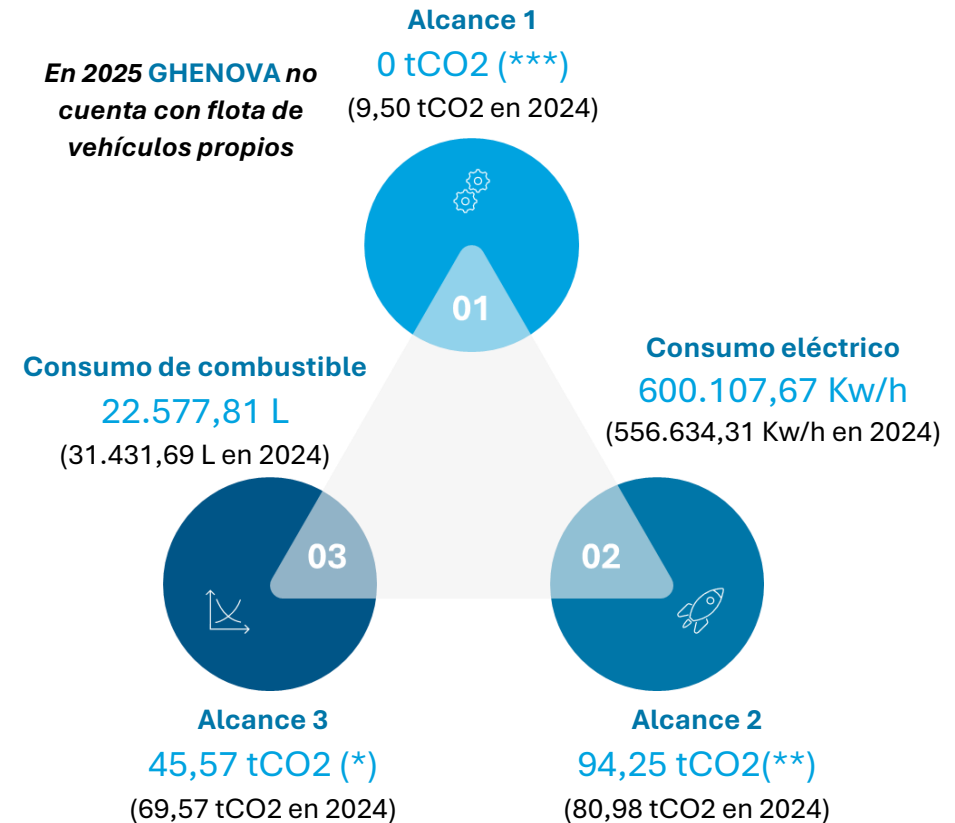
Las emisiones del ejercicio 2025, calculadas a partir del consumo energético global del Grupo considerando el factor de emisión energético aplicable en España, para cada tipología de consumo energético, han ascendido a 0 toneladas de CO₂ de alcance 1, 94,25 toneladas de CO₂ de alcance 2 y 45,57 toneladas de CO₂ de alcance 3 (9,50 toneladas de CO₂ de alcance 1, 80,98 toneladas de CO₂ de alcance 2 y 69,57 toneladas de CO₂ de alcance 3 en el ejercicio 2024).

- » Alcance 1: incluye las emisiones de todos los focos directos de combustión, fundamentalmente gasolina y gasoil. En 2024, las emisiones reportadas correspondían al consumo de vehículos bajo control de la sede de Bolivia. En 2025, Grupo Ghenova no cuenta con flota de vehículos propios.
- » Alcance 2: incluye las emisiones asociadas a consumo de energía, fundamentalmente, electricidad
- » Alcance 3: mide las emisiones asociadas al consumo indirecto del Grupo.

GHENOVA con el objetivo de medir y reducir su huella de carbono, realiza un seguimiento continuo de sus emisiones y se compromete a su disminuirlas año a año.

“Durante el ejercicio 2025, GHENOVA ha mitigado los impactos medioambientales derivados de su actividad destinando los recursos económicos, físicos y humanos necesarios.”

En búsqueda de la mejora continua en términos medioambientales, el Grupo mantiene un control de varios indicadores relacionados con el Medio Ambiente y su conservación, entre los que se encuentran:



(*) Incluye el consumo combustible generado por vehículos alquilados pertenecientes a la división de Brasil y España. Así como, el consumo de combustible de los vehículos propios de empleados.

(**) Incluye emisiones derivadas del consumo de electricidad.

04.2

Ingeniería sostenible



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

**Una transición
sostenible desde
la ingeniería**

Anexos

Medidas ambientales en proyectos

GHENOVA dispone de una Guía de medidas ambientales en proyectos a considerar en la ejecución tanto de sus proyectos de diseño naval como de diseño industrial.

» Así, a través de la **Guía de Buenas Prácticas Medioambientales en Proyectos** elaborada por la compañía, pretendemos **entregar al cliente recomendaciones** que permitan una mejora de su comportamiento medioambiental a través de actuaciones con las que prevenga y controle sus aspectos medioambientales, antes, durante y después de su generación.

» En proyectos de industria, energía, agua e infraestructuras, con aspectos relacionados con el prediseño del proyecto, movimiento de tierras y urbanización, cimentaciones y estructuras, drenajes, electricidad y alumbrado, agua y ventilación.

GHENOVA también elabora **informes de impacto ambiental y planes individualizados a cada uno de los proyectos** que realiza, en los que analiza todos los riesgos que éstos pueden conllevar, tanto a nivel de seguridad y salud del personal como a nivel ambiental, desarrollando las acciones necesarias para preservar el entorno en el que se lleva a cabo el proyecto y cumplir con los requerimientos establecidos por el cliente y la legislación aplicable.

Objetivos de la Guía de medidas ambientales en proyectos

- » Racionalización desde el punto de vista medioambiental en el consumo de materias primas.
- » Reducción de los consumos energéticos y de agua.
- » Prevenir la generación de residuos.
- » Disminución de los residuos generados, facilitando su reciclaje.
- » Control de la contaminación atmosférica, acústica y los vertidos.
- » Sensibilización medioambiental a clientes, trabajadores y proveedores.
- » Gestión correcta de los aspectos medioambientales generados.
- » Imagen de la empresa ante los clientes, los usuarios y los trabajadores.
- » Información y formación para una buena integración de las medidas adoptadas para la mejora del medio ambiente.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Proyectos sostenibles

Como hemos ido exponiendo en el presente EINF, la actividad de **GHENOVA** se centra en desarrollar proyectos integrales de ingeniería en cualquiera de sus disciplinas.

Si bien desarrollamos proyectos en todo tipo de actividades basándonos en las mejores técnicas disponibles, algunas de estas líneas de trabajo están muy vinculadas a la transición energética. En este apartado, explicaremos algunos de estos proyectos, por su carácter sostenible e innovador.

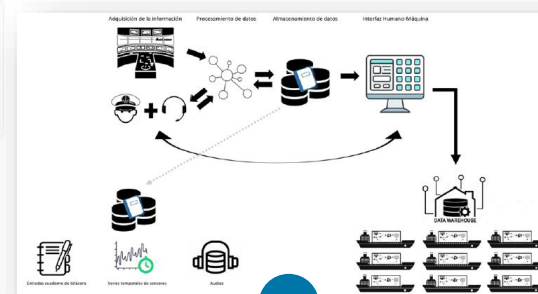
El objetivo del proyecto es investigar, diseñar, desarrollar y validar un prototipo experimental de gemelo digital de buque y de sus tecnologías habilitadoras, que proporcionará herramientas para optimizar el mantenimiento y la explotación de buques, así como permitir la gestión y monitorización remota del mismo.



GEMELOTEC

El resultado ha sido el desarrollo de un cuaderno de bitácora digital, instalado en el cuadro de mandos del buque, que permite ser cumplimentado por los tripulantes mediante voz y no teniendo que disponer de los registros tradicionales en cuadernos de navegación.

El principal hito de investigación del proyecto ha sido la generación de una IA para el desarrollo de sistemas conversacionales en el ámbito del sector naval, con capacidad de comunicarse de manera natural con sistemas automatizados, transformando la forma en que se recopila y se registra información en las embarcaciones, así como en la toma de decisiones a bordo



BITACORA

El proyecto, financiado en el marco del programa europeo I3 (Interregional Innovation Investments), tiene como objetivo consolidar el liderazgo europeo en energía eólica marina flotante mediante la creación de una cadena de valor interregional en el sur de Europa y la aceleración de la innovación hacia el mercado. El proyecto impulsa la cooperación entre 8 regiones europeas para el desarrollo tecnológico, la cooperación interregional y la inversión en innovación, con especial atención a regiones menos desarrolladas y ultraperiféricas.

Para ello, invertirá 6,3 millones de euros en 10 proyectos innovadores que serán validados en cuatro pilotos de eólica flotante (tres en el sur de Europa), además de lanzar un programa de financiación (FSTP) para pequeños proyectos.

I3FLOAT



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Proyectos sostenibles

Sistema robótico capaz de determinar de forma precisa y automática el estado de madurez de los aguacates.

Una vez probada con éxito la tecnología, en 2025 se desarrolló una aplicación de escritorio que permitía analizar los resultados de los test y almacenar las etiquetas de madurez para cada iteración, lo cual permitiría entrenar los modelos para lograr una mayor precisión en la detección de la madurez.

El proyecto se centra en investigar en tecnologías disruptivas que facilitan la personalización, parametrización y flexibilidad ante los cambios en este proceso de diseño, gracias a la utilización de la IA que es entrenada y utilizada por el equipo multidisciplinar, centrándose en las ideas como si fueran un único equipo mientras diseñan conjuntamente el nuevo producto/sistema o cambios sobre uno existente.

De este modo, se desarrolla en torno a la idea de negocio dentro un proceso más seguro y menos costoso y donde las tecnologías de Realidad Extendida permiten realizar simulaciones avanzadas del diseño en tiempo real.

El proyecto afronta los retos de la próxima generación de vectores energéticos basados en gases renovables obtenidos a partir de biorresiduos (urbanos, agroalimentarios, agua residual y lodos) con la investigación y desarrollo de nuevos procesos y tecnologías de producción, almacenamiento, transporte y distribución de hidrógeno verde y biometano, que permitan acelerar el proceso de descarbonización.

Con la puesta en marcha de la Planta Piloto localizada en la EDAR Guadalete (Jerez de la Frontera) ha quedado probada y operativa el conjunto de la instalación siempre bajo la supervisión de **GHENOVA** como ingeniería integradora



ARPODES



PARAVASIS



ECLOSION



05.1

Anexo I Indicadores



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Plantilla media por categoría profesional y sexo

El número medio y distribución de empleados durante los ejercicios 2025 y 2024 por género y clasificación profesional es el siguiente:

Ejercicio 2025

	2025		
	Hombre	Mujer	Total
Titulado Superior	183,69	86,42	270,12
Titulado Medio	204,11	101,93	306,04
Proyectista	117,06	31,52	148,57
Delineante	103,29	65,55	168,84
Otros	11,56	8,70	20,26
Becarios	25,54	12,90	38,44
Total*	645,25	307,02	952,27

Ejercicio 2024

	2024		
	Hombre	Mujer	Total
Titulado Superior	188,44	79,66	268,10
Titulado Medio	198,88	88,78	287,66
Proyectista	107,24	32,16	139,40
Delineante	94,30	56,43	150,73
Otros	12,66	9,33	21,99
Becarios	17,20	10,29	27,48
Total*	618,71	276,64	895,36



Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Plantilla media por categoría profesional, país, edad y género

El número medio y distribución de empleados durante los ejercicios 2025 y 2024 por género, país, edad y clasificación profesional es el siguiente:

Ejercicio 2025

		2025						Total
		Hombres			Mujeres			
		Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	
España	Titulado superior	42,81	52,80	57,10	14,83	28,31	21,37	217,22
	Titulado Medio	75,93	30,51	53,81	34,06	20,21	32,30	246,83
	Proyectista	20,91	31,47	55,27	6,32	8,43	16,38	138,68
	Delineante	66,15	17,27	5,22	32,08	9,04	9,65	139,41
	Becarios	21,67	0,75		10,26	0,36		33,03
Corea	Titulado superior			1,73				1,73
	Titulado Medio	4,38	1,05	8,57	0,75	0,85	0,16	15,76
	Proyectista		0,32	2,00				2,32
	Delineante		1,00					1,00
Colombia	Titulado superior	1,78	3,24	3,00	1,00	3,00		12,02
	Titulado Medio	14,98	5,98	3,63	11,21	0,08		35,88
	Proyectista			1,00				1,00
	Delineante	1,54		10,11	10,70	3,08		25,43
	Becarios			2,24	1,58			3,82
	Otros	-	-	-	-	-	-	-
Brasil	Titulado superior	5,68	4,04	5,52	5,53	4,52	3,73	29,01
	Titulado Medio	1,00			1,00			2,00
	Proyectista		2,00	3,19		0,39		5,58
	Delineante			2,00	1,00			3,00
	Otros	6,24	4,36	0,97	4,70	4,00		20,26
	Becarios			0,88	0,69			1,57
Bolivia	Titulado superior					1,26	1,00	2,26
Australia	Titulado superior		4,87					4,87
	Titulado Medio	0,15	1,86		0,27			2,28
	Proyectista		1,00					1,00
UK	Titulado superior	0,19	0,93		1,88			3,01
	Titulado medio		2,26		1,03			3,29
Total		285,57	158,33	201,34	138,90	83,52	84,59	952,26

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos



Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Plantilla media por categoría profesional, país, edad y género

El número medio y distribución de empleados durante los ejercicios 2024 y 2023 por género, país, edad y clasificación profesional es el siguiente:

Ejercicio 2024

		2024						Total
		Hombres			Mujeres			
		Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	
España	Titulado Superior	44,90	63,21	59,43	15,45	30,89	19,06	232,94
	Titulado Medio	79,44	41,30	44,06	25,31	26,53	24,99	241,64
	Proyectista	20,55	32,23	49,76	6,08	12,45	13,11	134,18
	Delineante	56,78	17,24	4,34	20,22	11,52	8,09	118,18
	Becarios	13,24	0,45		7,08			20,77
Corea	Titulado Superior			1,04				1,04
	Titulado Medio	0,73	3,80	8,00	0,06	1,96		14,54
	Proyectista		1,00	1,00				2,00
	Delineante		1,00					1,00
Colombia	Titulado Superior	3,12	3,08	3,25	0,16	3,25		13,11
	Titulado Medio	14,31	2,04	2,00	7,51	0,85		26,72
	Proyectista		1,20			0,18		1,38
	Delineante	11,16	1,00	0,28	12,12	3,25		27,80
	Otros						2,00	2,00
Brasil	Titulado Superior	0,58	0,85	1,51	2,07	3,21	0,54	8,76
	Titulado Medio	0,46	1,24		1,25			2,96
	Proyectista		0,55	0,39	0,13	0,21		1,28
	Delineante		2,00	0,50	1,25			3,75
	Otros	8,41	4,02	0,23	3,09	4,24		19,99
Bolivia	Becarios	3,03	0,48		3,21			6,72
	Titulado Superior			0,30	1,00	2,00	1,00	4,30
Australia	Titulado Superior	7,16						7,16
	Titulado Medio	0,89		0,59	0,32			1,80
	Proyectista	0,56						0,56
UK	Titulado Superior				0,79			0,79
Total		265,31	176,71	176,69	107,08	100,77	68,79	895,36



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Plantilla media clasificada por tipo de contrato, modalidad de jornada laboral, categoría profesional, edad y género

El número medio y distribución de empleados durante los ejercicios 2025 y 2024 por tipo de contrato, modalidad de jornada laboral, género, edad y clasificación profesional es el siguiente:

Ejercicio 2025

			2025						Total
			Hombres			Mujeres			
			Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	
Indefinido	Completa	Titulado superior	54,28	58,98	64,88	20,63	32,78	24,78	256,32
		Titulado Medio	91,92	36,59	64,66	40,29	17,79	30,48	281,72
		Proyectista	19,61	33,80	59,27	6,32	7,94	16,38	143,32
		Otros	6,24	4,36	0,97	4,70	4,00		20,26
		Delineante	65,14	20,55	5,15	35,48	9,18	9,65	145,15
	Becarios	-							
	Parcial	Titulado superior	0,44	1,11	2,46	0,75	3,30	0,87	8,94
		Titulado Medio	2,20		1,50	1,37	3,36	1,98	10,40
		Proyectista	1,49		1,19		0,87		3,55
		Delineante	2,86	0,90	0,07	2,90	0,94		7,67
Becarios									
Temporal	Completa	Titulado superior	1,34			1,87	1,00		4,21
		Titulado Medio	5,82	0,95		6,39			13,16
		Proyectista	0,46		1,00				1,46
		Delineante	7,54	0,36		5,03	2,00		14,92
		Becarios	8,63	0,75		5,18	0,36		14,95
	Parcial	Titulado superior			0,20			0,45	0,65
		Titulado Medio	0,48			0,27			0,75
		Proyectista	0,25						0,25
		Delineante	0,72			0,38			1,10
		Becarios	16,12			7,36			23,48
Total			285,57	158,33	201,34	138,90	83,52	84,59	952,26



Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Plantilla media clasificada por tipo de contrato, modalidad de jornada laboral, categoría profesional, edad y género

El número medio y distribución de empleados durante los ejercicios 2024 y 2023 por tipo de contrato, modalidad de jornada laboral, género, edad y clasificación profesional es el siguiente:

Ejercicio 2024

		2024						Total	
		Hombres			Mujeres				
		Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años	Menores de 35 años	Entre 35 y 45 años	Mayores de 45 años		
Indefinido	Completa	Titulado Superior	53,59	66,23	63,24	17,09	35,34	19,34	254,82
		Titulado Medio	81,72	48,01	52,79	28,32	26,65	23,31	260,80
		Proyectista	18,26	33,78	48,74	5,80	9,80	13,11	129,50
		Delineante	42,25	19,49	5,12	20,09	12,58	8,09	107,61
		Otros	8,41	4,02	0,23	3,09	4,24	2,00	21,99
	Parcial	Titulado Superior		0,50	1,80	0,75	2,68	0,81	6,54
		Titulado Medio	1,45	0,38	1,21	0,41	2,69	1,69	7,83
		Proyectista	0,59		0,88		1,38		2,84
		Delineante	1,57	0,84		2,23	0,94		5,58
		Total							
Temporal	Completa	Titulado Superior	1,96		0,30	1,62	1,58		5,46
		Titulado Medio	11,65		0,65	5,19			17,49
		Proyectista	1,89	1,20	1,54	0,41	1,66		6,70
		Delineante	22,57	0,90		9,93	1,25		34,65
		Becarios	1,72	0,42		0,56			2,70
	Parcial	Titulado Superior	0,22	0,41	0,20			0,45	1,28
		Titulado Medio	1,00			0,53			1,53
		Proyectista	0,37						0,37
		Delineante	1,55			1,34			2,89
		Becarios	14,55	0,52		9,72			24,78
Total		265,31	176,71	176,69	107,08	100,77	68,79	895,36	



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Plantilla cierre clasificada por categoría profesional y sexo

El número y distribución de empleados a 31 de diciembre de 2025, clasificado por categoría profesional y sexo es el siguiente:

Ejercicio 2025

Plantilla a 31 de diciembre de 2025			
	Hombre	Mujer	Total
Titulado Superior	196	100	296
Titulado Medio	232	116	348
Proyectista	136	35	171
Delineante	116	69	185
Otros	11	8	19
Becarios	35	23	58
Total	726	351	1.077

(*) En Cuentas Anuales, la tabla de empleados a cierre incluye la categoría "Consejeros", integrada por dos socios que no forman parte del personal laboral y que, por tanto, no se recogen en esta tabla, así como un socio que, a efectos de este estado, se clasifica dentro de la categoría de Titulado Superior.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Remuneración media por categoría profesional, edad y sexo

La remuneración media durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 por género, edad y categoría profesional han sido los siguientes:

Ejercicio 2025

		2025	
		Hombres	Mujeres
Titulados Superiores	Menores de 35 años	33.189,82	30.543,79
	Entre 35 y 45 años	40.237,11	36.148,47
	Mayores 45 años	55.407,30	46.546,11
Titulados Medios	Menores de 35 años	25.597,69	23.264,07
	Entre 35 y 45 años	35.386,97	32.070,47
	Mayores 45 años	41.736,69	32.865,28
Proyectistas	Menores de 35 años	26.244,60	23.450,32
	Entre 35 y 45 años	32.752,26	27.989,81
	Mayores 45 años	32.576,33	30.669,88
Delineantes	Menores de 35 años	19.514,85	18.099,06
	Entre 35 y 45 años	25.261,84	19.435,08
	Mayores 45 años	28.299,74	26.160,60
Otros (*)	Menores de 35 años	11.393,16	5.595,41
	Entre 35 y 45 años	13.024,60	11.946,68
	Mayores 45 años	16.048,17	-
Total		32.642,21	28.036,02

(*) La remuneración media para la categoría de Otros, se aporta solo de los empleados de Brasil ya que del resto de Sociedades no hay empleados correspondientes a esta categoría.

Ejercicio 2024

		2024	
		Hombres	Mujeres
Titulados Superiores	Menores de 35 años	34.593,61	31.497,35
	Entre 35 y 45 años	42.262,25	35.586,73
	Mayores 45 años	51.482,53	46.884,32
Titulados Medios	Menores de 35 años	24.959,48	22.368,69
	Entre 35 y 45 años	35.543,85	30.879,85
	Mayores 45 años	38.325,49	31.442,71
Proyectistas	Menores de 35 años	27.084,08	23.168,40
	Entre 35 y 45 años	29.913,56	25.962,49
	Mayores 45 años	30.395,09	27.962,41
Delineantes	Menores de 35 años	17.498,92	15.634,03
	Entre 35 y 45 años	23.167,54	16.397,99
	Mayores 45 años	19.046,03	23.289,95
Otros (*)	Menores de 35 años	10.139,14	6.602,21
	Entre 35 y 45 años	13.447,48	11.876,36
	Mayores 45 años	17.610,00	4.457,17
Total		31.193,89	26.774,13

(*) La remuneración media para la categoría de Otros, se aporta solo de los empleados de Brasil y Colombia ya que del resto de Sociedades no hay empleados correspondientes a esta categoría.



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Horas de formación por categoría profesional

Las horas de formación han supuesto durante los ejercicios 2025 y 2024 las siguientes horas por categoría profesional:

	Horas	
	2025	2024
Titulado Superior	3.941,83	5.635,50
Titulado Medio	8.646,75	6.175,50
Proyectista	2.176,25	2.649,93
Delineante	2.727,17	5.811,43
Otros	80,00	177,00
Becarios	2.982,75	2.544,64
Total	20.554,75	22.994,20

Permisos por nacimiento

La distribución por género del número de personas empleadas por el Grupo que han disfrutado de permiso de maternidad y paternidad durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 son los siguientes:

	2025	2024
Hombre	20	25
Mujer	10	5
Total	30	30

Plantilla con capacidades especiales por categoría profesional y género

La distribución por género y categoría del número de personas empleadas por el Grupo con capacidades diferentes durante los ejercicios finalizados al 31 de diciembre de 2025 y 2024 son los siguientes:

		2025	2024
Hombre	Titulado superior	3	2
	Titulado medio	3	2
	Delineante	2	-
	Otros	1	-
Mujer	Titulado superior	-	-
	Titulado medio	1	-
	Proyectista	-	1
	Delineante	1	-
	Otros	-	3
Total	11	8	



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

Horas de absentismo

El número total de horas de absentismo por los diferentes conceptos desglosados durante el ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2025 y 2024 han ascendido a 65.780 y 53.704,74 horas, respectivamente:

	2025		2024	
	Horas	Días ^(*)	Horas	Días ^(*)
Accidente laboral (in itinere)	67	8	1.947,62	229,13
Causa de Fuerza Mayor	157	18	75,73	8,91
Enfermedad - Accidente No Laboral	36.140	4.252	27.913,75	3.283,97
Fallecimiento/Hospitalización familiar	6.036	710	6.205,34	730,04
Huelga	329	39	481,34	56,63
Matrimonio	1.067	125	1.873,00	220,35
Mudanza	258	30	224,00	39,29
Otras ausencias	1.133	133	342,55	40,30
Paternidad/Maternidad	18.568	2.184	12.469,20	1.466,96
Permiso sin Sueldo	1.505	177	771,50	90,76
Abandono puesto de trabajo	32	4	836	98,35
Reconocimiento Medico	489	58	454,71	53,50
Total	65.780	7.739	53.704,74	6.318,20

En Paternidad y Maternidad se incluye Maternidad, Paternidad y Permiso Lactancia.

Las horas de absentismo reflejadas en concepto de Accidente laboral se corresponden con accidentes in itinere.

(*) Los días han sido obtenidos con el horario general que dispone el grupo de 8,5 horas diarias.

Índice de seguridad y salud

Los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales durante los ejercicios 2025 y 2024 han sido los siguientes:

	2025	2024
Índice de Frecuencia (por cada 10⁶h trabajadas)	0,00	0,00
Índice de Gravedad	0,00	0,00

A efectos de cálculo de los índices de frecuencia y gravedad no se consideran los accidentes in itinere.

Número de despidos por categoría profesional

El número de despidos por categoría profesional han supuesto durante el ejercicio 2025 las siguientes:

	Despidos 2025
Titulado Superior	11
Titulado Medio	5
Proyectista	6
Delineante	6
Otros	1
Becarios	2
Total	31



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo I: Indicadores

Información sobre cuestiones medioambientales

Consumo de electricidad

El consumo de electricidad durante los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente:

	KW/h	
	2025	2024
PSM	34.514,51	24,889.72
Sevilla	196.172,44	175.119,35
Madrid	48.007,99	46.789,84
Ferrol	72.528,67	66.946,94
Las Palmas	15.674,49	10.186,84
Vigo	17.037,00	10.834,03
Bilbao	16.913,37	16.098,00
Cartagena	10.342,00	6.004,00
Bolivia	4.049,00	6.428,00
Brasil	93.730,00	87.520,00
Australia	1.439,20	10.154,60
Corea del Sur	25.565,00	24.463,00
Colombia	64.134,00	71.200,00
Total	600.107,67	556.634,31

No se proporciona información sobre consumo de electricidad de las sedes de EE.UU ni de Arabia Saudí porque son sedes comerciales que no cuentan con oficina física.

La sede física de Córdoba se ha establecido en noviembre de 2025 y la presencia en Gijón no cuenta con oficina física de Ghenova.

Consumo de combustible

El consumo de combustible durante los ejercicios 2025 y 2024 es el siguiente:

	Litros	
	2025	2024
Litros	22.577,81	31.431,69

Incluye el consumo asociado a los kilómetros realizados por los empleados de las delegaciones en España y Brasil de los coches de alquiler.

Huella de carbono

Las emisiones del ejercicio 2025, calculadas a partir del consumo energético indicado en los apartados “consumo de combustible” y “consume de electricidad” considerando el factor de emisión energético aplicable para cada tipología de emisiones y país, han ascendido para el alcance 1, 2 y 3 a los siguientes:

	Kg CO2eq	
	2025	2024
Alcance 1	-	9.528,52
Alcance 2	94.252,71	157.527,51
Alcance 3	45.563,83	69.576,29
Total	139.816,54	236.632,32

Alcance 1: Consumo derivado de vehículos propios. En 2025, no cuenta con flota de vehículos propios.

Alcance 2: Consumo eléctrico de sus centros.

Alcance 3: Incluye el consumo combustible generado por vehículos alquilados pertenecientes a la división de Brasil y España. Así como, el consumo de combustible de los vehículos propios de empleados.

05.2

Anexo II
Contenidos del estado de
información no financiera
(Ley 11/2018 – GRI)



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe
Modelo de negocio	<p>Descripción del modelo de negocio</p> <p>Breve descripción del modelo de negocio, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.</p>	<p>GRI 2-1 Detalles de la organización</p> <p>GRI 2-2 Sociedades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización</p> <p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales</p> <p>GRI 2-9 Estructura y composición de la gobernanza</p> <p>GRI 2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos</p> <p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p> <p>GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas</p> <p>GRI 3-1 Proceso para determinar la materialidad</p> <p>GRI 3-2 Lista de puntos materiales</p>	04 – Modelo de negocio
	<p>Políticas</p> <p>Políticas que aplica, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.</p>	<p>GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas</p> <p>GRI 2-24 Incorporación de compromisos políticos</p>	12 – Relación con el medioambiente
Información sobre cuestiones medioambientales	<p>Principales riesgos</p> <p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos</p>	12 – Relación con el medioambiente



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre cuestiones medioambientales	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	12 – Relación con el medioambiente
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	12 – Relación con el medioambiente
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2-23 Estrategias, políticas y prácticas	12 – Relación con el medioambiente
		Aplicación del principio de precaución	2-23 Estrategias, políticas y prácticas	12 – Relación con el medioambiente
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	El Grupo no mantiene provisiones significativas en este aspecto	
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	12 – Relación con el medioambiente
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	12 – Relación con el medioambiente



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre cuestiones medioambientales	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 Consumo de agua	12 – Relación con el medioambiente	
	Uso sostenible de los recursos	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los 300) GRI 301-1 Materiales utilizados por peso volumen	12 – Relación con el medioambiente
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 302 Energía)GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (energía procedente de fuentes renovables y no renovables) GRI 302-4 Reducción del consumo energético	12 – Relación con el medioambiente
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	12 – Relación con el medioambiente
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300) GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	12 – Relación con el medioambiente
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	12 – Relación con el medioambiente



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe
Información sobre cuestiones medioambientales	Protección de la biodiversidad Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad e impactos causados por las actuaciones u operaciones en áreas protegidas	N/A – La actividad del grupo no tiene un impacto directo sobre la biodiversidad por lo que se considera un tema no material	12 – Relación con el medioambiente
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Políticas Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	13 – Lucha contra la corrupción y soborno 11 – Derechos humanos
	Principales riesgos Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	08 – Relación con nuestro equipo



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	08 – Relación con nuestro equipo
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 Empleados	08 – Relación con nuestro equipo
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 Empleados No incluido en GRI: Número total de empleados por contrato (indefinido/temporal y completo/parcial) por género y región, promedio edad y clasificación profesional.	08 – Relación con nuestro equipo
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	No incluido en GRI: Número de despidos por clasificación profesional	08 – Relación con nuestro equipo
	Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2 Brecha salarial de género-Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres No incluido en GRI: Remuneración media por género, edad y clasificación profesional y su evolución. Para su cálculo, deberán tomarse en cuenta el total de percepciones salariales en dinero efectivo y remuneraciones en especie, por lo que para el cálculo deberá tenerse en cuenta los beneficios a los que hace referencia el GRI 401-2.	08 – Relación con nuestro equipo
	Brecha Salarial	GRI 405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y hombres *OCDE: La brecha salarial de género se define como la diferencia entre los ingresos medios de hombres y mujeres en relación con los ingresos medios de los hombres	08 – Relación con nuestro equipo
	Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	N/A	08 – Relación con nuestro equipo



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo	La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 Políticas de retribución Información desagregada por género.	08 – Relación con nuestro equipo
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	08 – Relación con nuestro equipo
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	08 – Relación con nuestro equipo
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 300)	08 – Relación con nuestro equipo
		Número de horas de absentismo	N/A	08 – Relación con nuestro equipo
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-3 Permisos parentales No incluido en GRI: Enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación	08 – Relación con nuestro equipo
		Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo
	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo		GRI 403- 9 Lesiones por accidente laboral	08 – Relación con nuestro equipo
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo		GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales	08 – Relación con nuestro equipo



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva) GRI 2-16 Comunicación de preocupaciones críticas GRI 2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	08 – Relación con nuestro equipo
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva No incluido en GRI: Porcentaje desglosado por país	08 – Relación con nuestro equipo
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores GRI 2-30 Acuerdos de negociación colectiva	08 – Relación con nuestro equipo
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas	08 – Relación con nuestro equipo
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Horas medias de formación anuales por empleado No incluido en GRI: Horas totales de formación.	08 – Relación con nuestro equipo
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	08 – Relación con nuestro equipo
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades) GRI 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	08 – Relación con nuestro equipo
		Planes de igualdad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	08 – Relación con nuestro equipo
		Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 401 Empleo)	08 – Relación con nuestro equipo
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	08 – Relación con nuestro equipo



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Igualdad La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación)	08 – Relación con nuestro equipo
	Igualdad Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades y GRI 406 No-discriminación) GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	08 – Relación con nuestro equipo
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Políticas Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11 – Derechos humanos
	Derechos Humanos Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 412 evaluación de derechos humanos) GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas GRI 2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	11 – Derechos humanos
	Derechos Humanos Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	11 – Derechos humanos
	Derechos Humanos Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	11 – Derechos humanos



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Derechos Humanos Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 2-28 Asociaciones de miembros GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	11 – Derechos humanos
	Políticas Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	13 – Lucha contra la corrupción y el soborno
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Principales riesgos Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades	13 – Lucha contra la corrupción y el soborno



Engineering the
future

Nuestro modelo de
Gobernanza

Relación con
nuestros grupos
de interés

Una transición
sostenible desde
la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) GRI 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	13 – Lucha contra la corrupción y el soborno
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión al GRI 205 Anticorrupción) GRI 2-27 Cumplimiento de leyes y reglamentos GRI 2-23 Estrategias, políticas y prácticas	13 – Lucha contra la corrupción y el soborno
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	13 – Lucha contra la corrupción y el soborno
Información sobre la sociedad	Políticas que aplica la sociedad, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	10 – Relación con la sociedad



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe		
Información sobre la sociedad	Principales riesgos	<p>Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades de la sociedad, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo la sociedad gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.</p>	<p>GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos</p>	<p>10 – Relación con la sociedad</p>
		<p>Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y desarrollo local</p>	<p>GRI 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales</p>	<p>10 – Relación con la sociedad</p>
		<p>Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio</p>	<p>GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo GRI 2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas</p>	<p>10 – Relación con la sociedad</p>
		<p>Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos</p>	<p>GRI 2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad)</p>	<p>10 – Relación con la sociedad</p>
		<p>Acciones de asociación y patrocinio</p>	<p>GRI 2-28 Asociaciones de miembros</p>	<p>10 – Relación con la sociedad</p>



Engineering the future

Nuestro modelo de Gobernanza

Relación con nuestros grupos de interés

Una transición sostenible desde la ingeniería

Anexos

Anexo II: Contenidos del estado de información no financiera (Ley 11/2018 – GRI)

CONTENIDOS DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

	Contenidos de la Ley 11/2018 INF	Estándar utilizado	Cap. Informe	
Información sobre la sociedad	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414) GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	09 – Relación con nuestros proveedores y colaboradores
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3 Gestión de aspectos materiales (con visión a los GRI 308 y GRI 414) GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	09 – Relación con nuestros proveedores y colaboradores
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdos con criterios ambientales	09 – Relación con nuestros proveedores y colaboradores
	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	-	07 – Relación con el cliente
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	07 – Relación con el cliente
		Beneficios obtenidos por país	GRI 207-1 Enfoque fiscal GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	14 – Transparencia fiscal
	Información fiscal	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-1 Enfoque fiscal	14 – Transparencia fiscal
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 207-1 Enfoque fiscal	14 – Transparencia fiscal

